

APPENDIX

調査結果詳細



金融庁 政策オープンラボ^{*1) *2) *3)}
「金融界のDiversity, Equity & Inclusion」



注1) 必須項目以外の回答比率については、未回答を除く回答数を対象として集計している
注2) アンケートを行ったステークホルダーのうち、「4. 投資家②大企業や機関投資家等、ベンチャーキャピタルのファンドにLPとして投資を行う投資家」および「7. イベント・アワード・補助金等のスタートアップを採択し支援する組織」については、回答数が10未満しか得られていないため、ステークホルダーとしての集計は行っていない

*1) 本調査の執筆に加わった当オープンラボのメンバーは、北里紀子、田中豪、富永苑子（所属は2023年6月末時点）
*2) 金融庁は、職員による自主的な政策提案の枠組みとして、「政策オープンラボ」の取組みを実施している。詳細は[金融庁HP](#)を参照のこと。
*3) 本調査の内容や意見は、執筆者個人に属し、金融庁の公式見解を示すものではない。

1. スタートアップ

(組織として回答)

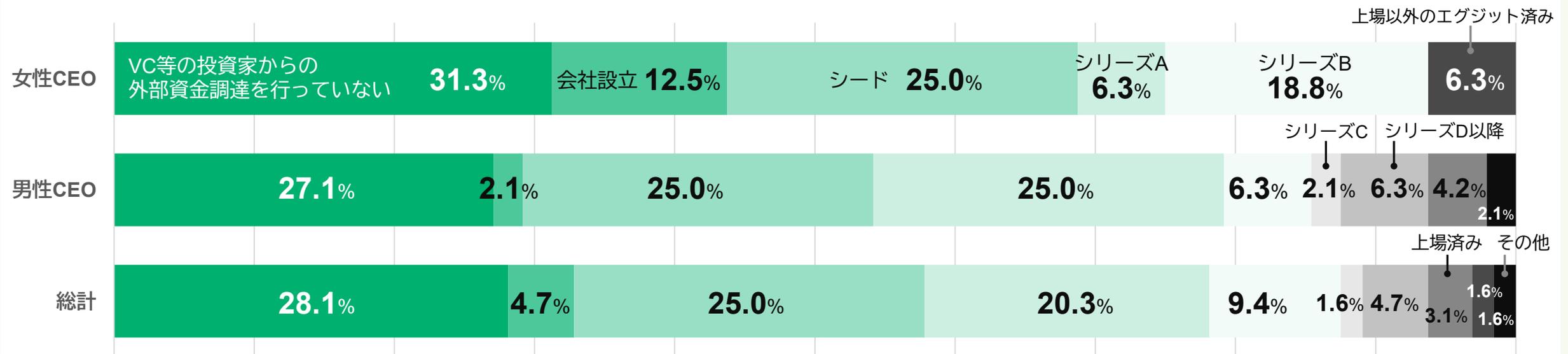
回答数=64

- 1-1. ステージ
- 1-2. 業種
- 1-3. スケールに向けた意向 (IPOの予定)
- 1-4. 規模
- 1-5. 設立年
- 1-6. 監査法人との関係
- 1-7. 役員／創業者の人数と構成
- 1-8. CXOのジェンダー
- 1-9. 外部株主担当者の女性比率
- 1-10. ジェンダーダイバーシティに関する取組み
- 1-11. 自由意見

1-1. ステージ

貴社のステージを教えてください。ステージの定義についてはINITIALの定義を参照ください。

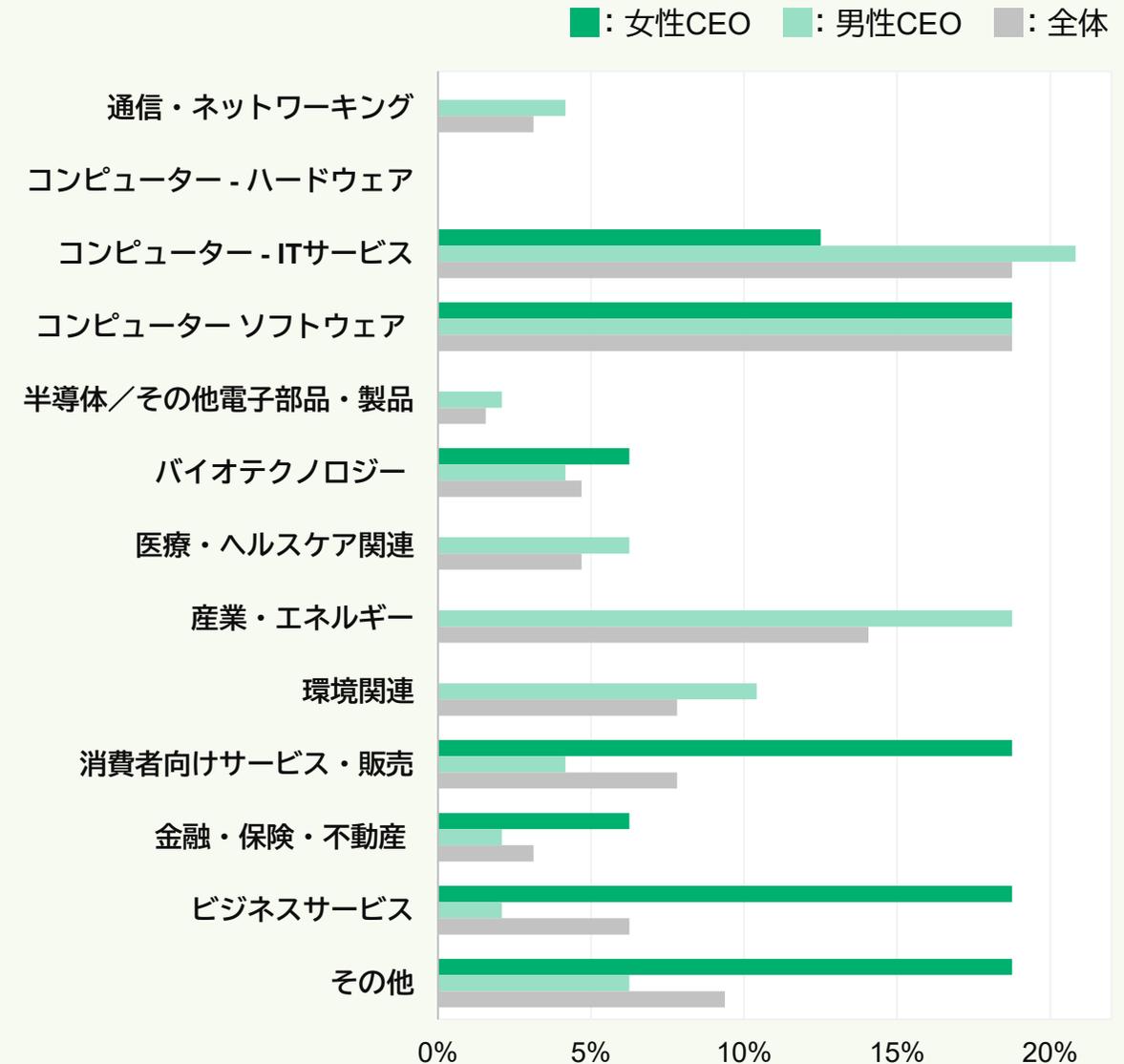
	全体		女性CEOのスタートアップ		男性CEOのスタートアップ	
VC等の投資家からの外部資金調達を行っていない	18	28.1%	5	31.3%	13	27.1%
会社設立	3	4.7%	2	12.5%	1	2.1%
シード	16	25.0%	4	25.0%	12	25.0%
シリーズA	13	20.3%	1	6.3%	12	25.0%
シリーズB	6	9.4%	3	18.8%	3	6.3%
シリーズC	1	1.6%	-	0.0%	1	2.1%
シリーズD以降	3	4.7%	-	0.0%	3	6.3%
上場済み	2	3.1%	-	0.0%	2	4.2%
上場以外のエグジット済み	1	1.6%	1	6.3%	-	0.0%
その他	1	1.6%	-	0.0%	1	2.1%
合計	64	100%	16	100%	48	100%



1-2. 業種

貴社の業種を教えてください。

	全体		女性CEOの スタートアップ		男性CEOの スタートアップ	
	数	割合	数	割合	数	割合
通信・ネットワーキング	2	3.1%	-	0.0%	2	4.2%
コンピューター・ハードウェア	-	-	-	-	-	-
コンピューター・ITサービス	12	18.8%	2	12.5%	10	20.8%
コンピューターソフトウェア	12	18.8%	3	18.8%	9	18.8%
半導体/その他電子部品・製品	1	1.6%	-	0.0%	1	2.1%
バイオテクノロジー	3	4.7%	1	6.3%	2	4.2%
医療・ヘルスケア関連	3	4.7%	-	0.0%	3	6.3%
産業・エネルギー	9	14.1%	-	0.0%	9	18.8%
環境関連	5	7.8%	-	0.0%	5	10.4%
消費者向けサービス・販売	5	7.8%	3	18.8%	2	4.2%
金融・保険・不動産	2	3.1%	1	6.3%	1	2.1%
ビジネスサービス	4	6.3%	3	18.8%	1	2.1%
その他	6	9.4%	3	18.8%	3	6.3%
合計	64	100.0%	16	100.0%	48	100.0%

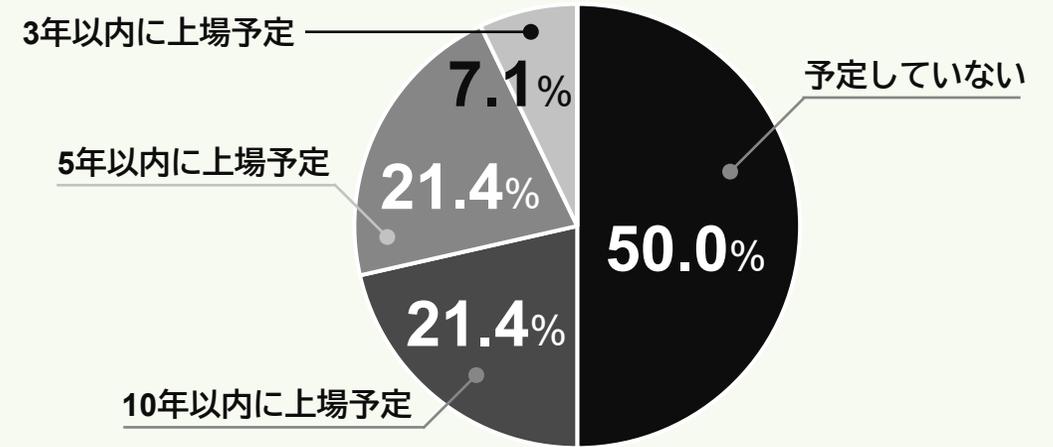


1-3. スケールに向けた意向 (IPOの予定)

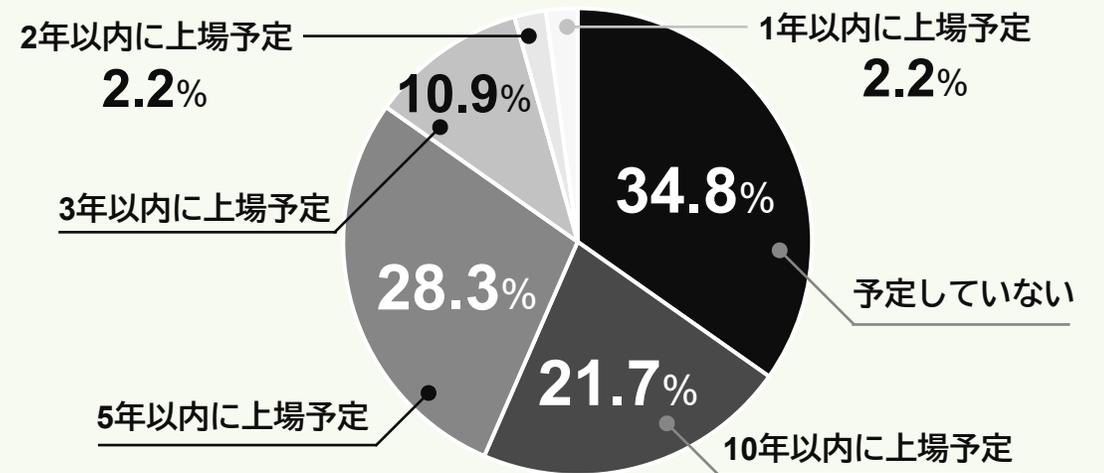
IPOの予定についてお答えください。

	全体		女性CEOの スタートアップ		男性CEOの スタートアップ	
予定していない	23	50.0%	7	50.0%	16	34.8%
10年以内に上場予定	13	21.4%	3	21.4%	10	21.7%
5年以内に上場予定	16	21.4%	3	21.4%	13	28.3%
3年以内に上場予定	6	7.1%	1	7.1%	5	10.9%
2年以内に上場予定	1	0.0%	-	0.0%	1	2.2%
1年以内に上場予定	1	0.0%	-	0.0%	1	2.2%
合計	60	100.0%	14	100.0%	46	100.0%

女性CEOのスタートアップ (n=14)



男性CEOのスタートアップ (n=46)

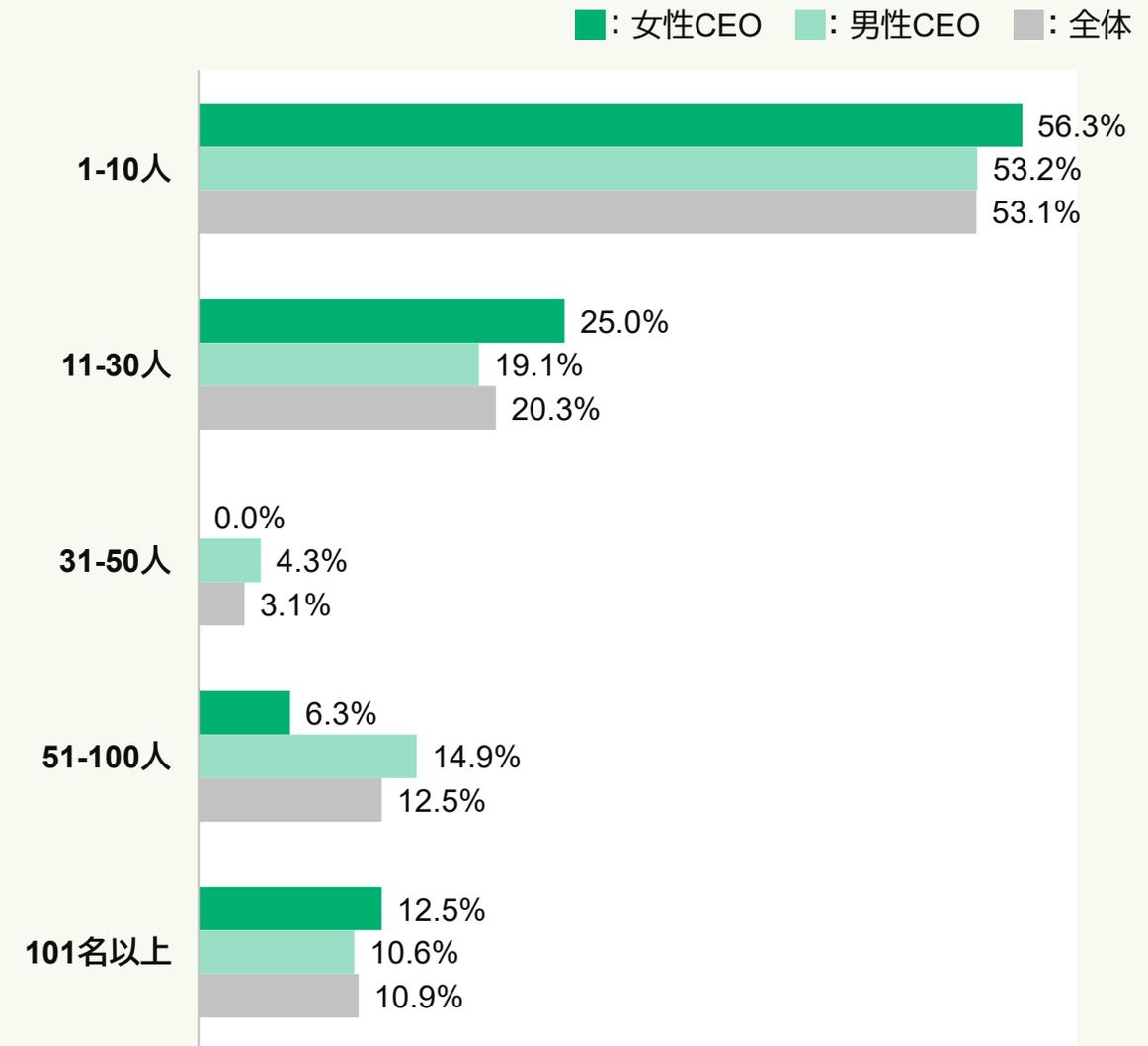


注：未回答を除く回答者を対象として集計

1-4. 規模

貴社の規模（業務委託を含んだフルタイムの社員の人数）を教えてください。

	全体		女性CEOの スタートアップ		男性CEOの スタートアップ	
1-10人	34	53.1%	9	56.3%	25	53.2%
11-30人	13	20.3%	4	25.0%	9	19.1%
31-50人	2	3.1%	-	0.0%	2	4.3%
51-100人	8	12.5%	1	6.3%	7	14.9%
101名以上	7	10.9%	2	12.5%	5	10.6%
合計	64	100.0%	16	100.0%	47	100.0%



注：未回答を除く回答者を対象として集計

1-5. 設立年

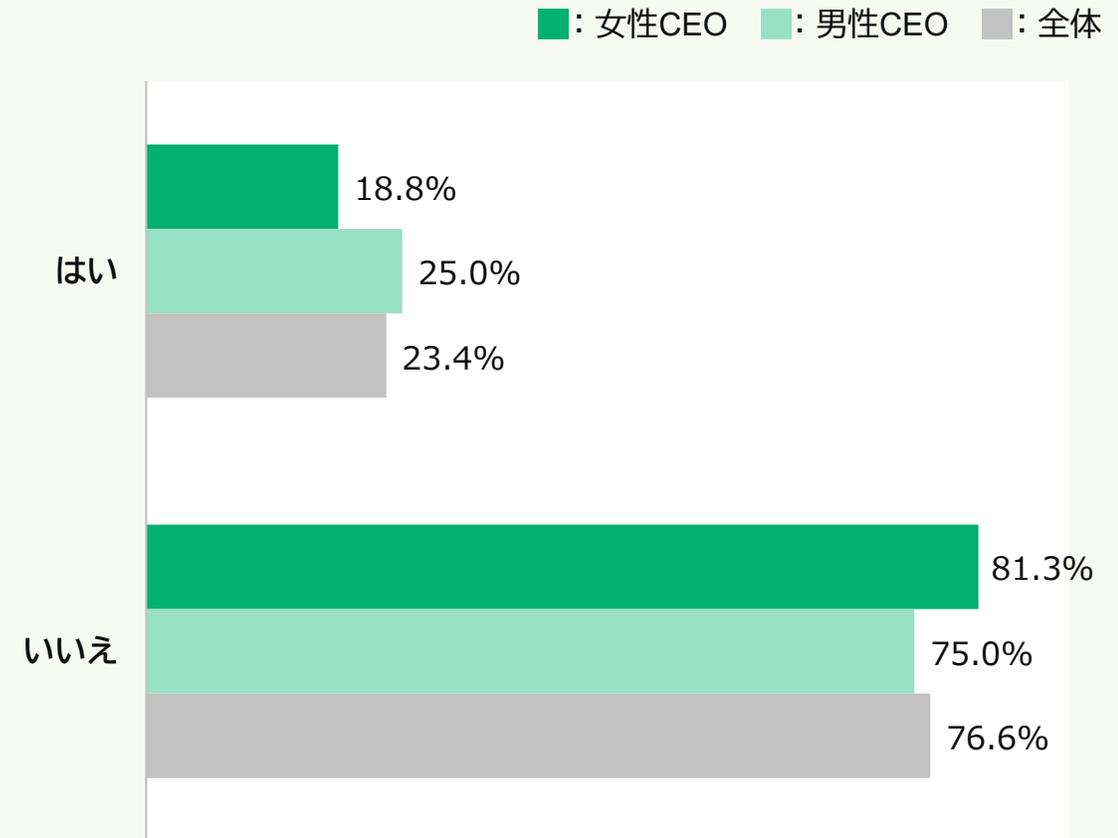
貴社が設立された年を4桁の数字（例: 2015）でご回答ください。

	全体		女性CEOのスタートアップ		男性CEOのスタートアップ	
	数	割合	数	割合	数	割合
1958	1	1.6%	-	0.0%	1	2.1%
1972	1	1.6%	-	0.0%	1	2.1%
1994	1	1.6%	-	0.0%	1	2.1%
2000	1	1.6%	-	0.0%	1	2.1%
2007	1	1.6%	-	0.0%	1	2.1%
2009	1	1.6%	-	0.0%	1	2.1%
2010	2	3.1%	2	12.5%	-	0.0%
2011	2	3.1%	1	6.3%	1	2.1%
2014	3	4.7%	-	0.0%	3	6.3%
2015	7	10.9%	3	18.8%	4	8.3%
2016	5	7.8%	1	6.3%	4	8.3%
2017	4	6.3%	1	6.3%	3	6.3%
2018	9	14.1%	1	6.3%	8	16.7%
2019	2	3.1%	-	0.0%	2	4.2%
2020	7	10.9%	-	0.0%	7	14.6%
2021	12	18.8%	3	18.8%	9	18.8%
2022	5	7.8%	4	25.0%	1	2.1%
合計	64	100.0%	16	100.0%	48	100.0%

1-6. 監査法人との関係

監査法人と契約をし、年度の監査を行っていますか？

	全体		女性CEOの スタートアップ		男性CEOの スタートアップ	
	数	割合	数	割合	数	割合
はい	15	23.4%	3	18.8%	12	25.0%
いいえ	49	76.6%	13	81.3%	36	75.0%
合計	64	100.0%	16	100.0%	48	100.0%



1-7. 役員／創業者の人数と構成

常勤取締役の人数

	全体		女性CEOのスタートアップ		男性CEOのスタートアップ	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
0人	4	6.3%	-	0.0%	4	8.3%
1人	24	37.5%	10	62.5%	14	29.2%
2人	18	28.1%	4	25.0%	14	29.2%
3人	9	14.1%	2	12.5%	7	14.6%
4人	9	14.1%	-	0.0%	9	18.8%
合計	64	100.0%	16	100.0%	48	100.0%
平均	1.9		1.5		2.1	

常勤取締役のうち女性の人数

	全体		女性CEOのスタートアップ		男性CEOのスタートアップ	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
0人	42	65.6%	1	6.3%	41	85.4%
1人	22	34.4%	15	93.8%	7	14.6%
合計	64	100.0%	16	100.0%	48	100.0%
平均	0.3		0.9		0.1	

非常勤取締役の人数

	全体		女性CEOのスタートアップ		男性CEOのスタートアップ	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
0人	40	62.5%	9	56.3%	31	64.6%
1人	12	18.8%	4	25.0%	8	16.7%
2人	10	15.6%	3	18.8%	7	14.6%
3人	2	3.1%	-	0.0%	2	4.2%
合計	64	100.0%	16	100.0%	48	100.0%
平均	0.63		0.58		0.59	

非常勤取締役のうち女性の人数

	全体		女性CEOのスタートアップ		男性CEOのスタートアップ	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
0人	61	95.3%	15	93.8%	46	95.8%
1人	3	4.7%	1	6.3%	2	4.2%
合計	64	100.0%	16	100.0%	48	100.0%
平均	0.05		0.06		0.04	

1-7. 役員／創業者の人数と構成

監査役の人数

	全体		女性CEOのスタートアップ		男性CEOのスタートアップ	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
0人	42	65.6%	12	75.0%	30	62.5%
1人	15	23.4%	3	18.8%	12	25.0%
2人	3	4.7%	1	6.3%	2	4.2%
3人	3	4.7%	-	0.0%	3	6.3%
4人	1	1.6%	-	0.0%	1	2.1%
合計	64	100.0%	16	100.0%	48	100.0%
平均	0.5		0.3		0.6	

監査役のうち女性の人数

	全体		女性CEOのスタートアップ		男性CEOのスタートアップ	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
0人	58	90.6%	14	87.5%	44	91.7%
1人	4	6.3%	2	12.5%	2	4.2%
2人	2	3.1%	-	0.0%	2	4.2%
合計	64	100.0%	16	100.0%	48	100.0%
平均	0.1		0.1		0.1	

1-7. 役員／創業者の人数と構成

創業者の人数

	全体		女性CEOのスタートアップ		男性CEOのスタートアップ	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
0人	2	3.1%	-	0.0%	2	4.3%
1人	33	51.6%	8	50.0%	25	53.2%
2人	16	25.0%	6	37.5%	10	21.3%
3人	8	12.5%	1	6.3%	7	14.9%
4人	3	4.7%	-	0.0%	3	6.4%
5人	1	1.6%	1	6.3%	-	0.0%
6人	-	-	-	-	-	-
7人	1	1.6%	-	0.0%	1	2.1%
合計	64	100.0%	16	100.0%	48	100.0%
平均	1.8		1.8		1.8	

創業者のうち女性の人数

	全体		女性CEOのスタートアップ		男性CEOのスタートアップ	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
0人	39	60.9%	-	0.0%	39	81.3%
1人	22	34.4%	14	87.5%	8	16.7%
2人	2	3.1%	1	6.3%	1	2.1%
3人	1	1.6%	1	6.3%	-	0.0%
合計	64	100.0%	16	100.0%	48	100.0%
平均	0.5		1.2		0.2	

1-8. CXOのジェンダー

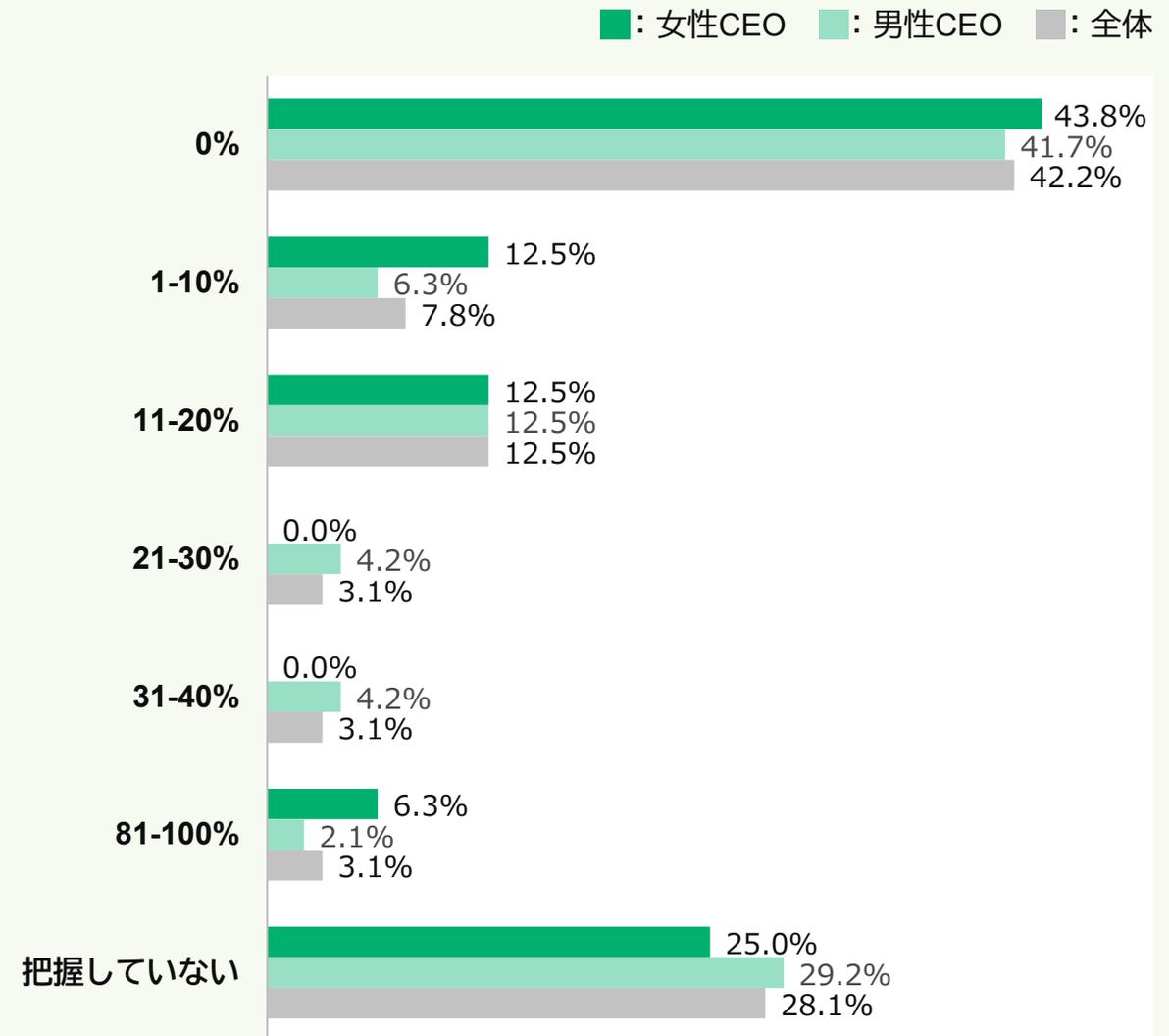
CXOのジェンダーをご回答ください。

	不在		女性		男性		合計	
CEO	1	1.6%	16	25.0%	47	73.4%	64	100%
CFO	45	70.3%	2	3.1%	17	26.6%	64	100%
CTO	36	56.3%	4	6.3%	24	35.9%	64	100%
COO	37	57.8%	6	9.4%	21	32.8%	64	100%
CMO	56	87.5%	4	6.3%	4	4.7%	64	100%

1-9. 外部株主担当者の女性比率

貴社の外部株主の投資担当者（VC等の企業であれば担当キャピタリスト・投資担当者、個人投資家であればご本人）の女性比率を教えてください。

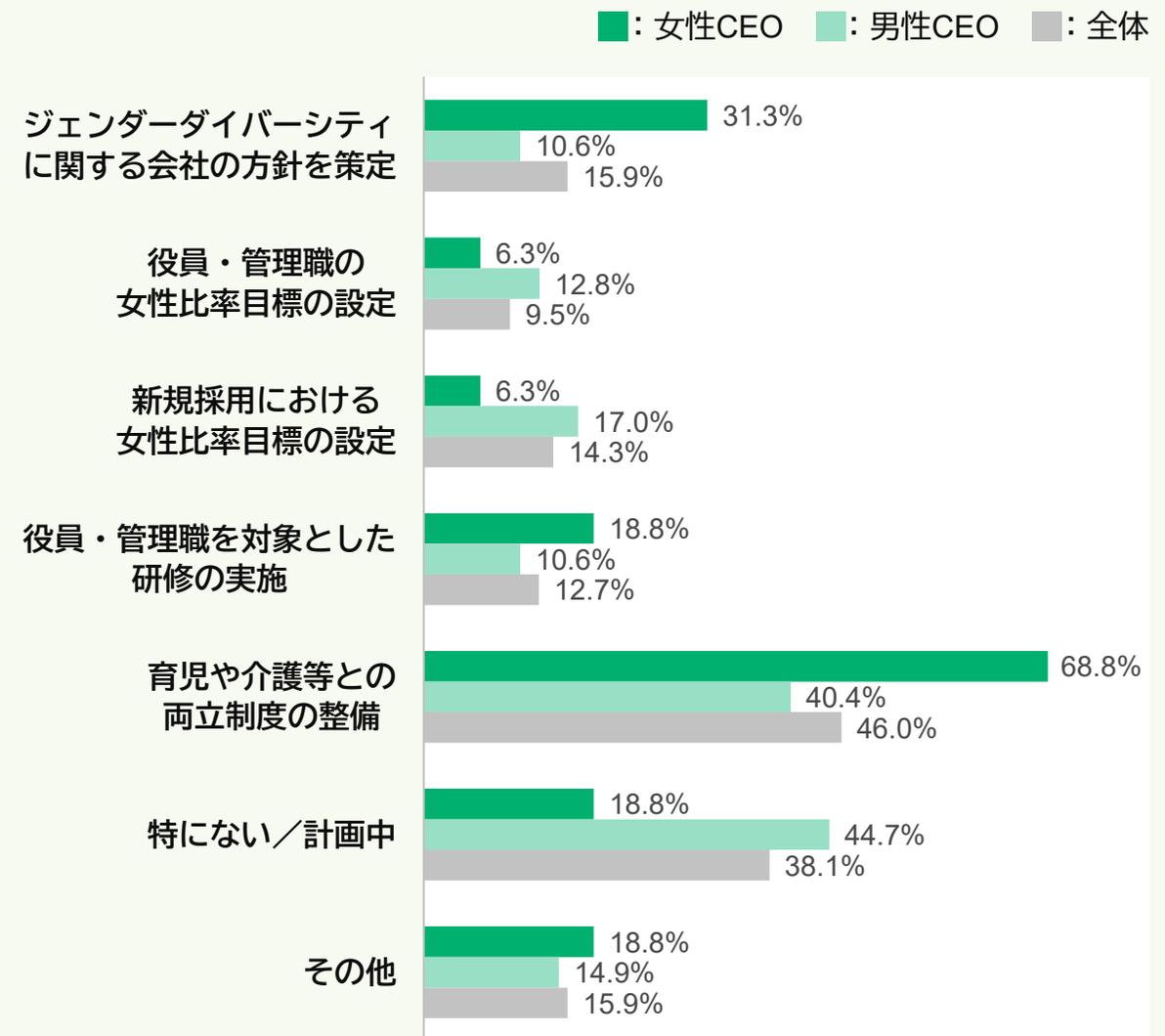
	全体		女性CEOの スタートアップ		男性CEOの スタートアップ	
0%	27	42.2%	7	43.8%	20	41.7%
1-10%	5	7.8%	2	12.5%	3	6.3%
11-20%	8	12.5%	2	12.5%	6	12.5%
21-30%	2	3.1%	-	0.0%	2	4.2%
31-40%	2	3.1%	-	0.0%	2	4.2%
81-100%	2	3.1%	1	6.3%	1	2.1%
把握していない	18	28.1%	4	25.0%	14	29.2%
合計	64	100%	16	100%	48	100%



1-10. ジェンダーダイバーシティに関する取組み

ジェンダーダイバーシティについて取り組んでいることがあれば、教えてください。（複数選択可）

	全体		女性CEOの スタートアップ		男性CEOの スタートアップ	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合
ジェンダーダイバーシティに関する会社の方針を策定	10	15.9%	5	31.3%	5	10.6%
役員・管理職の女性比率目標の設定	6	9.5%	1	6.3%	6	12.8%
新規採用における女性比率目標の設定	9	14.3%	1	6.3%	8	17.0%
役員・管理職を対象とした研修の実施	8	12.7%	3	18.8%	5	10.6%
育児や介護等との両立制度の整備	29	46.0%	11	68.8%	19	40.4%
特にない／計画中	24	38.1%	3	18.8%	21	44.7%
その他	10	15.9%	3	18.8%	7	14.9%
合計	64	100%	16	100%	48	100%



1-11. 自由意見

スタートアップ界隈のジェンダーダイバーシティ状況について、何かコメントがあれば教えてください。

男性CEOのスタートアップ

主な意見 (n=22)	回答数
VCやスタートアップ界隈のダイバーシティ欠如／ 長時間労働を強いる環境／ 男性社会から変わっていく必要	7
ダイバーシティは重要ではあるが、手段化はそぐわない ／余裕がない	5
スタートアップも随分と変わってきた／ 先進的に取り組んでいる	3
優秀な女性を採用したいが実際難しい	2
その他	5

女性CEOのスタートアップ

主な意見 (n=8)	回答数
スタートアップやVC全般的に女性が少ない／ 関連イベントも男性中心に設計されている	6
その他	2

注：具体的内容の分類は事務局にて実施し、複数の回答数があったもののみ記載。

2. スタートアップ

(個人として回答)

回答数=91

属性

2-1. ステージ

2-2. 業種

2-3. 役職

2-4. ジェンダーダイバーシティの状況

2-5. 社外とのコミュニケーション

2-6. 2-5の具体的内容

2-7. VC等とのコンタクト方法

2-8. 頼れるネットワークの有無

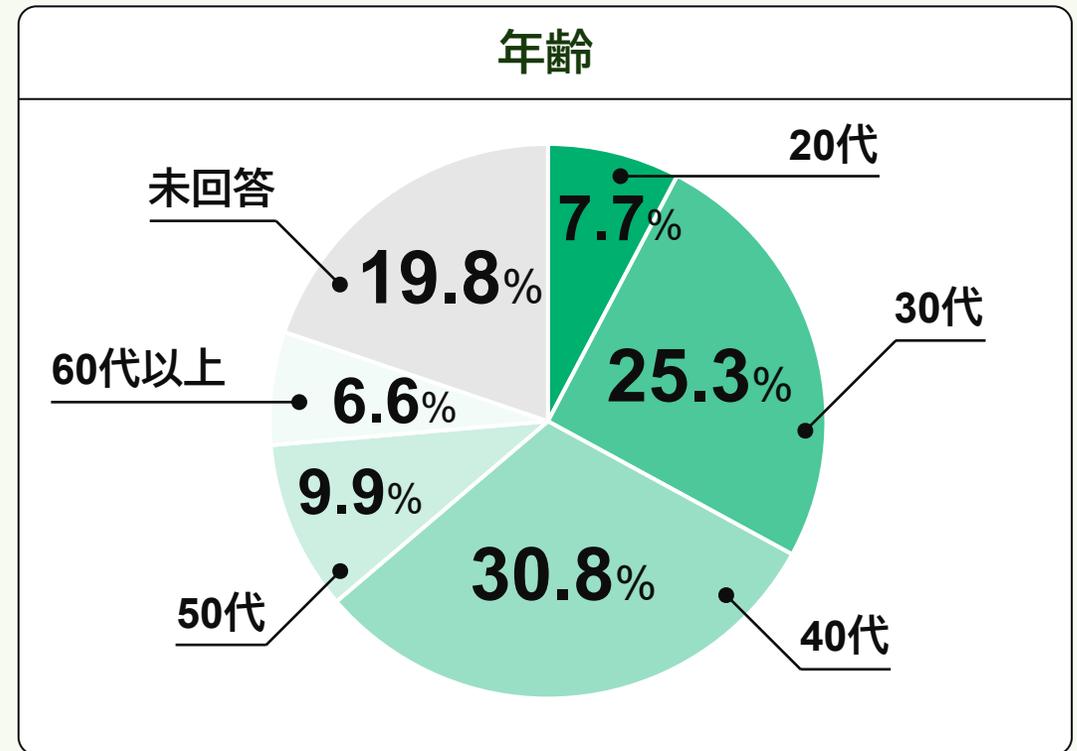
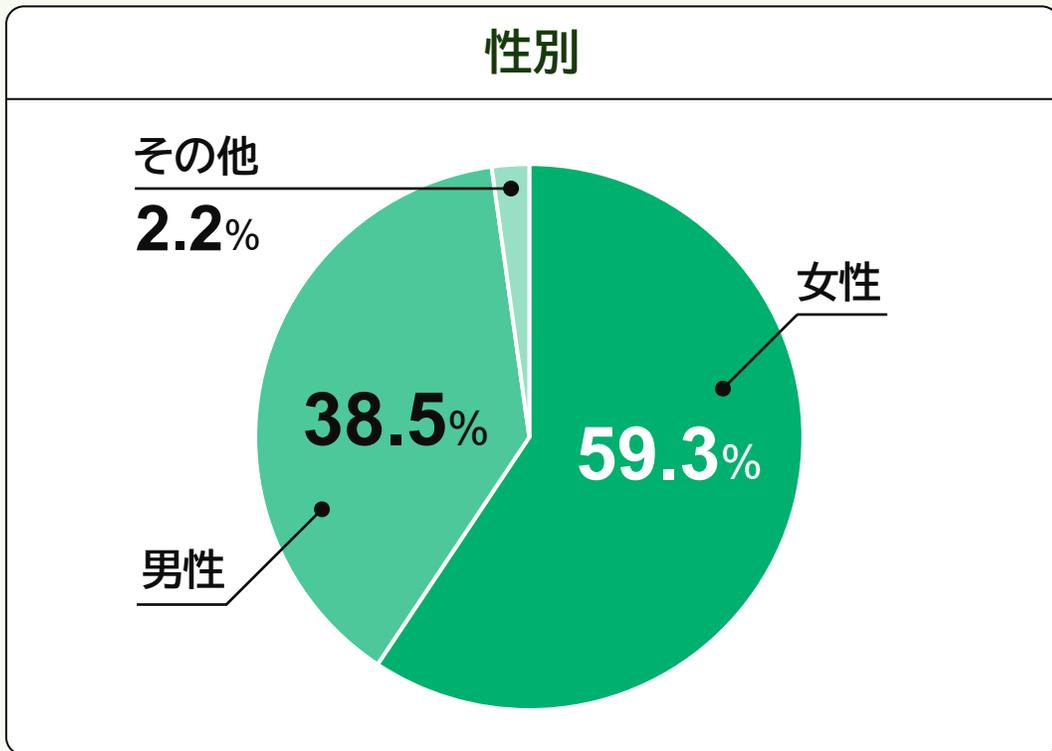
2-9. 評価を受ける場面のコミュニケーション

2-10. 評価を受ける場面でのジェンダー差

2-11. 自由意見

2. スタートアップ（個人として回答）：属性

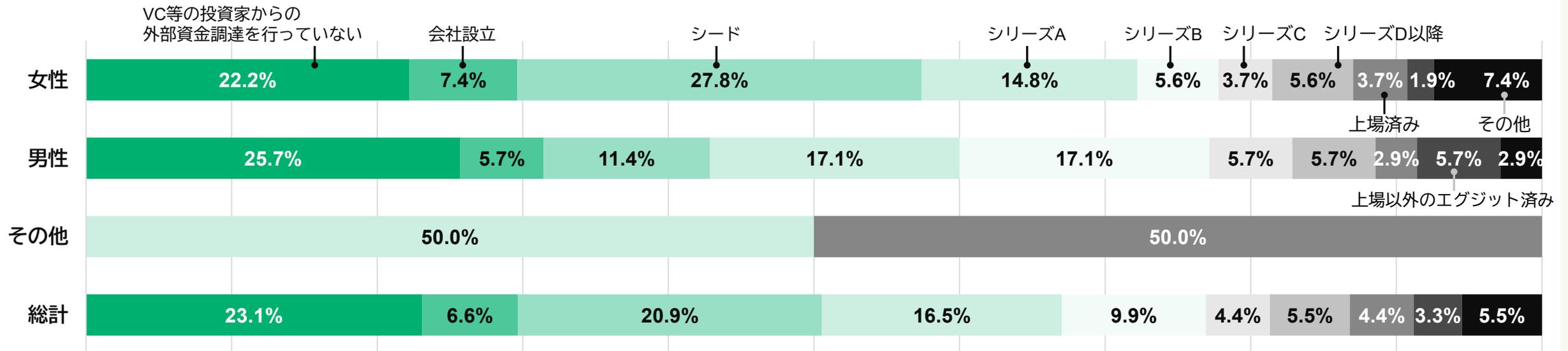
	20代	30代	40代	50代	60代以上	未回答	全体	
女性	4	11	19	4	2	14	54	59.3%
男性	2	12	8	5	4	4	35	38.5%
その他	1	0	1	0	0	0	2	2.2%
合計	7	23	28	9	6	18	91	100.0%
	7.7%	25.3%	30.8%	9.9%	6.6%	19.8%	100.0%	



2-1. ステージ

貴社のステージを教えてください。ステージの定義についてはINITIALの定義を参照ください。

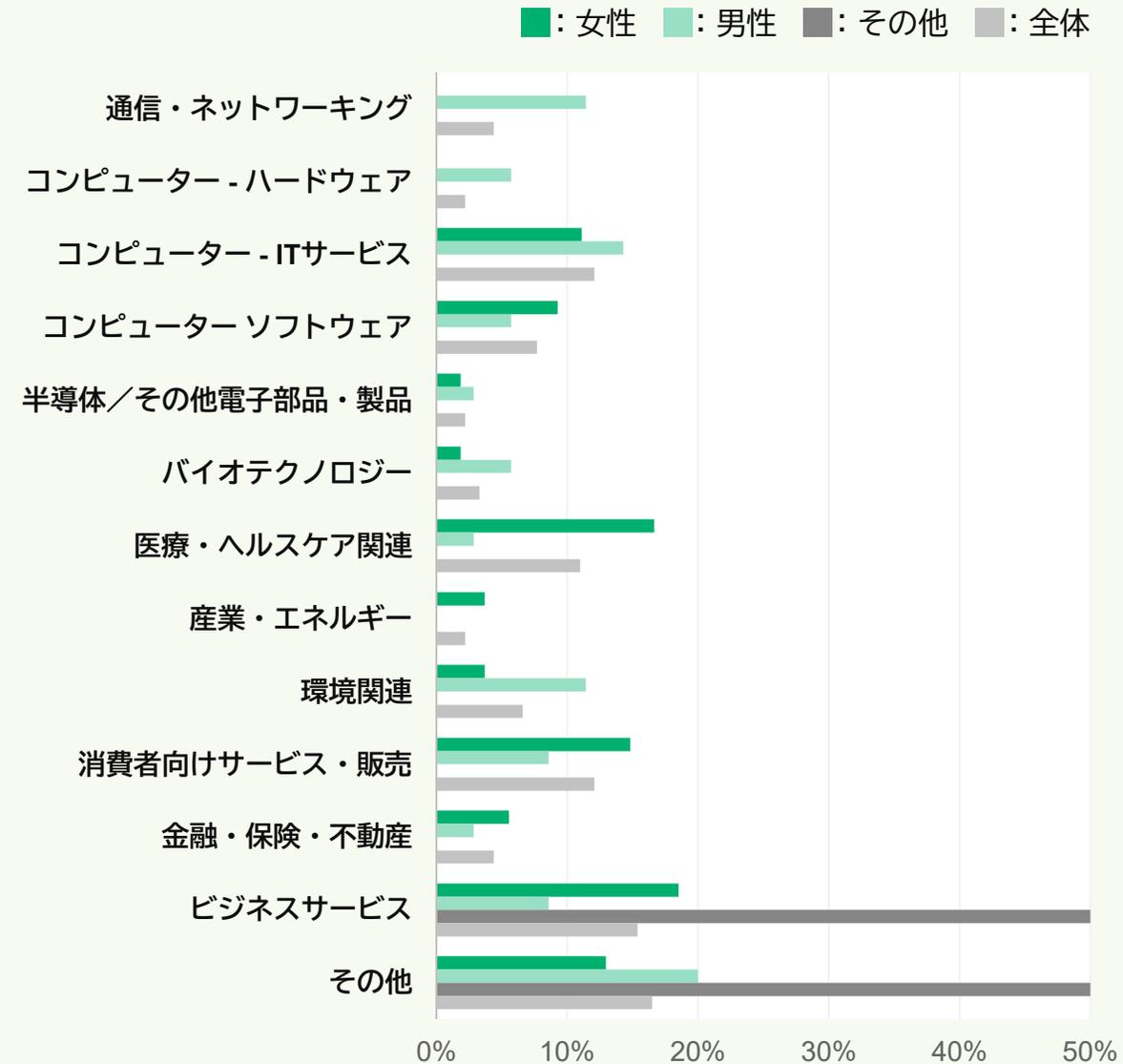
	全体		女性		男性		その他	
VC等の投資家からの外部資金調達を行っていない	21	23.1%	12	22.2%	9	25.7%	-	0.0%
会社設立	6	6.6%	4	7.4%	2	5.7%	-	0.0%
シード	19	20.9%	15	27.8%	4	11.4%	-	0.0%
シリーズA	15	16.5%	8	14.8%	6	17.1%	1	50.0%
シリーズB	9	9.9%	3	5.6%	6	17.1%	-	0.0%
シリーズC	4	4.4%	2	3.7%	2	5.7%	-	0.0%
シリーズD以降	5	5.5%	3	5.6%	2	5.7%	-	0.0%
上場済み	4	4.4%	2	3.7%	1	2.9%	1	50.0%
上場以外のエグジット済み	3	3.3%	1	1.9%	2	5.7%	-	0.0%
その他	5	5.5%	4	7.4%	1	2.9%	-	0.0%
合計	91	23.1%	54	22.2%	35	25.7%	2	0.0%



2-2. 業種

貴社の業種を教えてください。

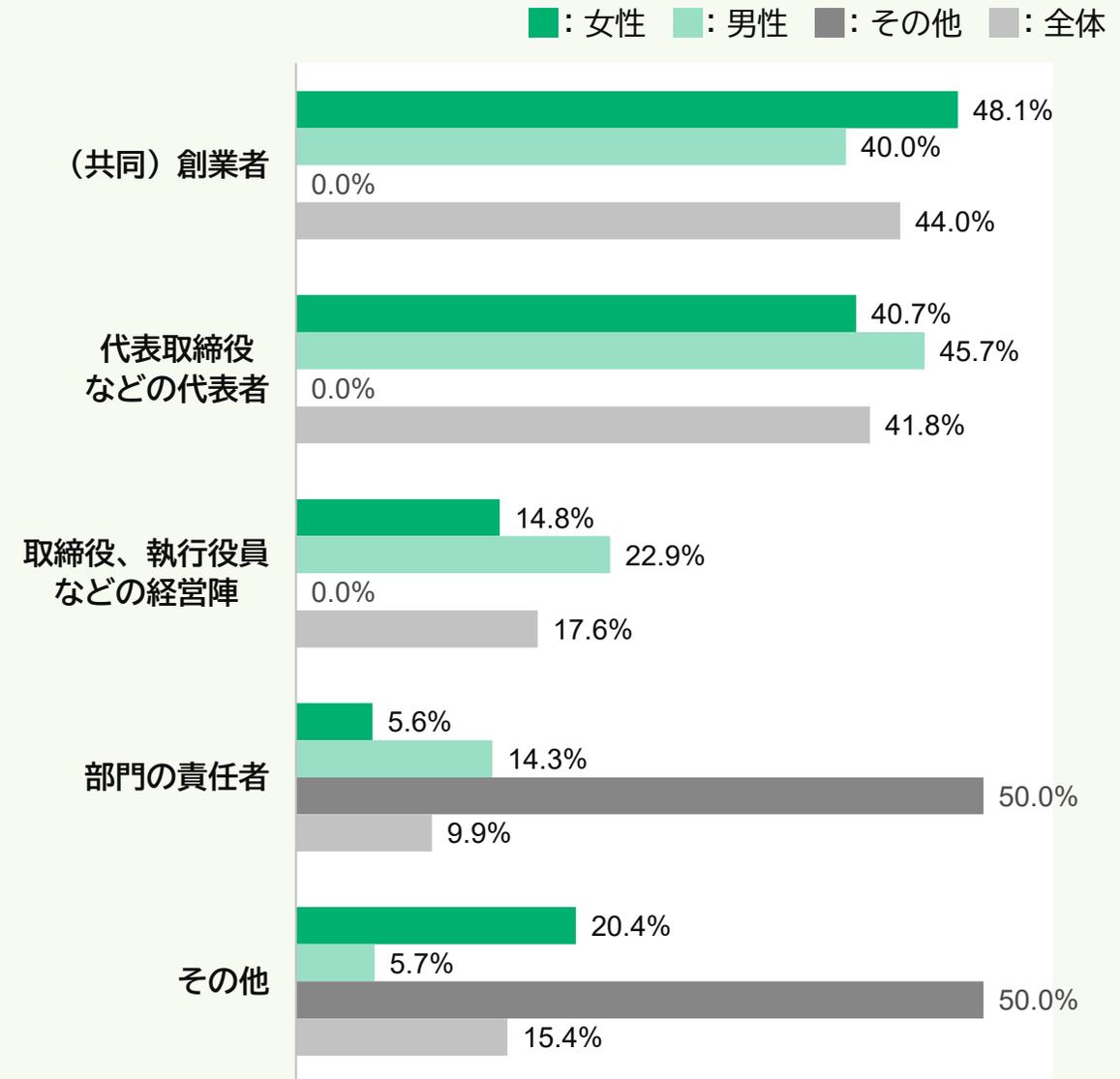
	全体		女性		男性		その他	
通信・ネットワーキング	4	4.4%	-	0.0%	4	11.4%	-	0.0%
コンピューター・ハードウェア	2	2.2%	-	0.0%	2	5.7%	-	0.0%
コンピューター・ITサービス	11	12.1%	6	11.1%	5	14.3%	-	0.0%
コンピューターソフトウェア	7	7.7%	5	9.3%	2	5.7%	-	0.0%
半導体/その他電子部品・製品	2	2.2%	1	1.9%	1	2.9%	-	0.0%
バイオテクノロジー	3	3.3%	1	1.9%	2	5.7%	-	0.0%
医療・ヘルスケア関連	10	11.0%	9	16.7%	1	2.9%	-	0.0%
産業・エネルギー	2	2.2%	2	3.7%	-	0.0%	-	0.0%
環境関連	6	6.6%	2	3.7%	4	11.4%	-	0.0%
消費者向けサービス・販売	11	12.1%	8	14.8%	3	8.6%	-	0.0%
金融・保険・不動産	4	4.4%	3	5.6%	1	2.9%	-	0.0%
ビジネスサービス	14	15.4%	10	18.5%	3	8.6%	1	50.0%
その他	15	16.5%	7	13.0%	7	20.0%	1	50.0%
合計	91	100.0%	54	100.0%	35	100.0%	2	100.0%



2-3. 役職

ご自身の役職について教えてください。（複数選択可）

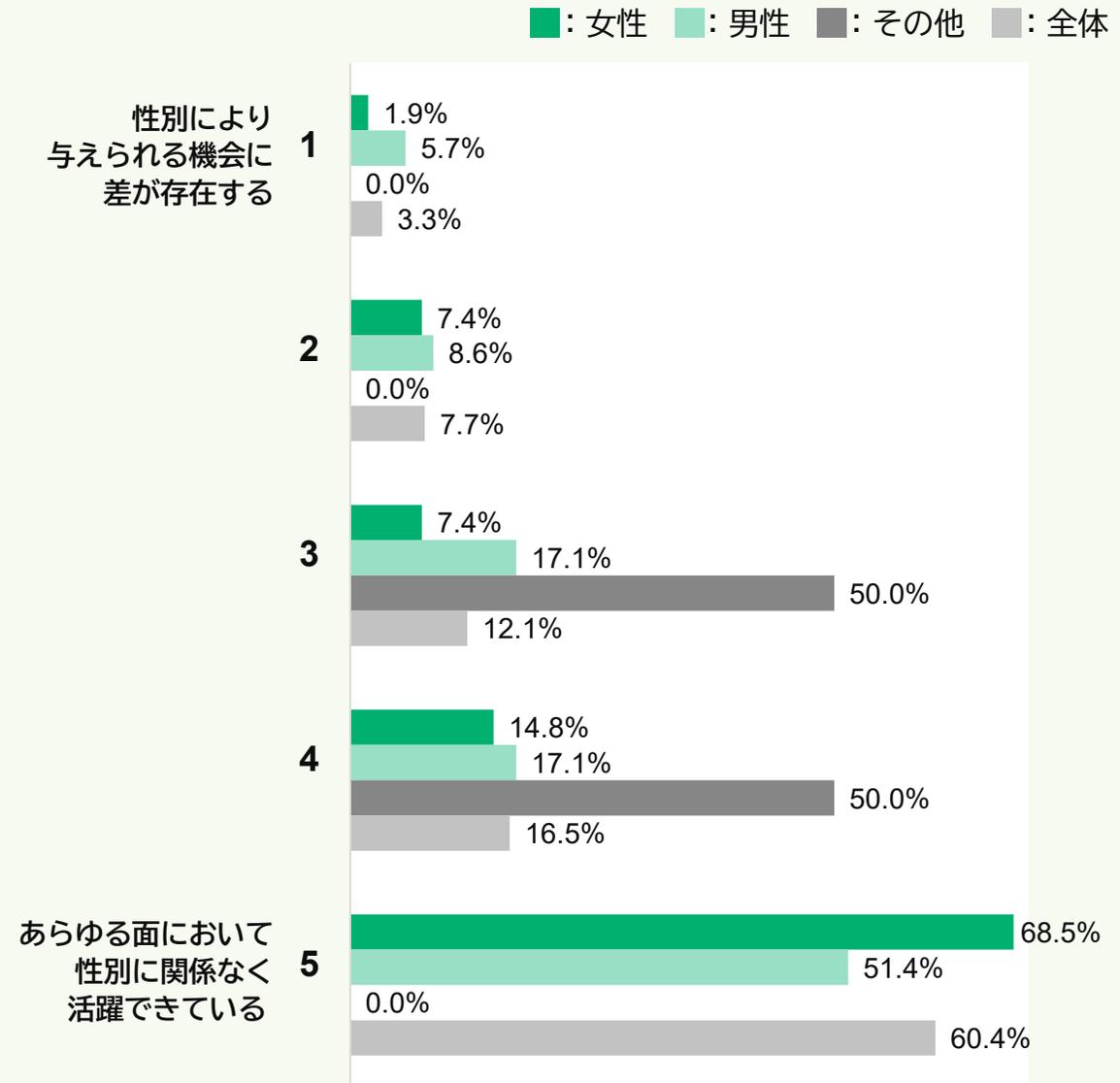
	全体		女性		男性		その他	
(共同) 創業者	40	44.0%	26	48.1%	14	40.0%	-	0.0%
代表取締役などの代表者	38	41.8%	22	40.7%	16	45.7%	-	0.0%
取締役、執行役員などの経営陣	16	17.6%	8	14.8%	8	22.9%	-	0.0%
部門の責任者	9	9.9%	3	5.6%	5	14.3%	1	50.0%
その他	14	15.4%	11	20.4%	2	5.7%	1	50.0%
合計	91	100.0%	54	100.0%	35	100.0%	2	100.0%



2-4. ジェンダーダイバーシティの状況

貴社における社内のジェンダーダイバーシティの状況について教えてください。

	全体 (n=91)	女性 (n=54)	男性 (n=35)	その他 (n=2)
性別により与えられる機会に 差が存在する 1	3 3.3%	1 1.9%	2 5.7%	- 0.0%
2	7 7.7%	4 7.4%	3 8.6%	- 0.0%
3	11 12.1%	4 7.4%	6 17.1%	1 50.0%
4	15 16.5%	8 14.8%	6 17.1%	1 50.0%
あらゆる面において 性別に関係なく活躍できている 5	55 60.4%	37 68.5%	18 51.4%	- 0.0%

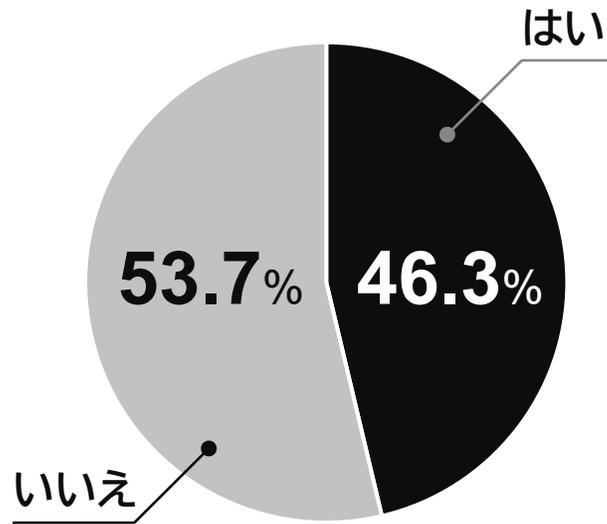


2-5. 社外とのコミュニケーション

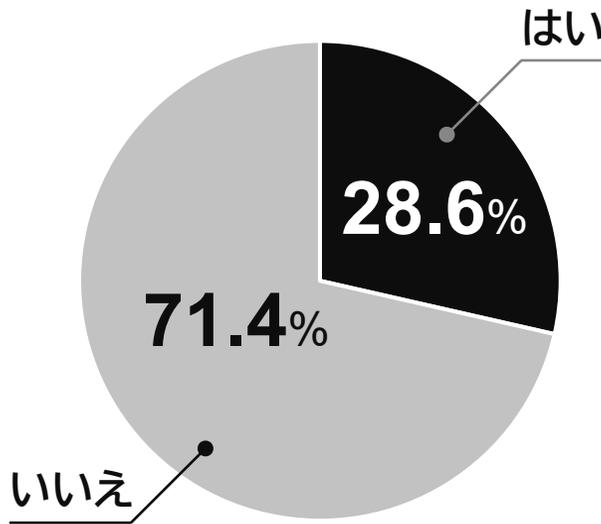
社外とのやり取りにおいて、ジェンダーによる対応の違いを感じたことはありますか？

	全体 (n=91)		女性 (n=54)		男性 (n=35)		その他 (n=2)	
はい	36	39.6%	25	46.3%	10	28.6%	1	50.0%
いいえ	55	60.4%	29	53.7%	25	71.4%	1	50.0%

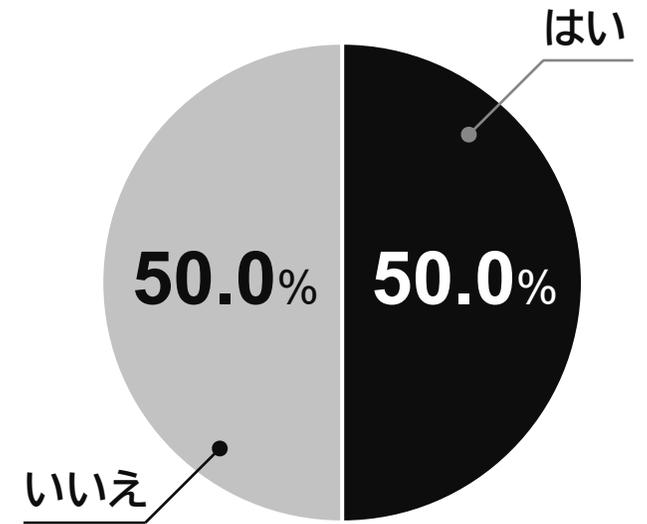
女性



男性



その他

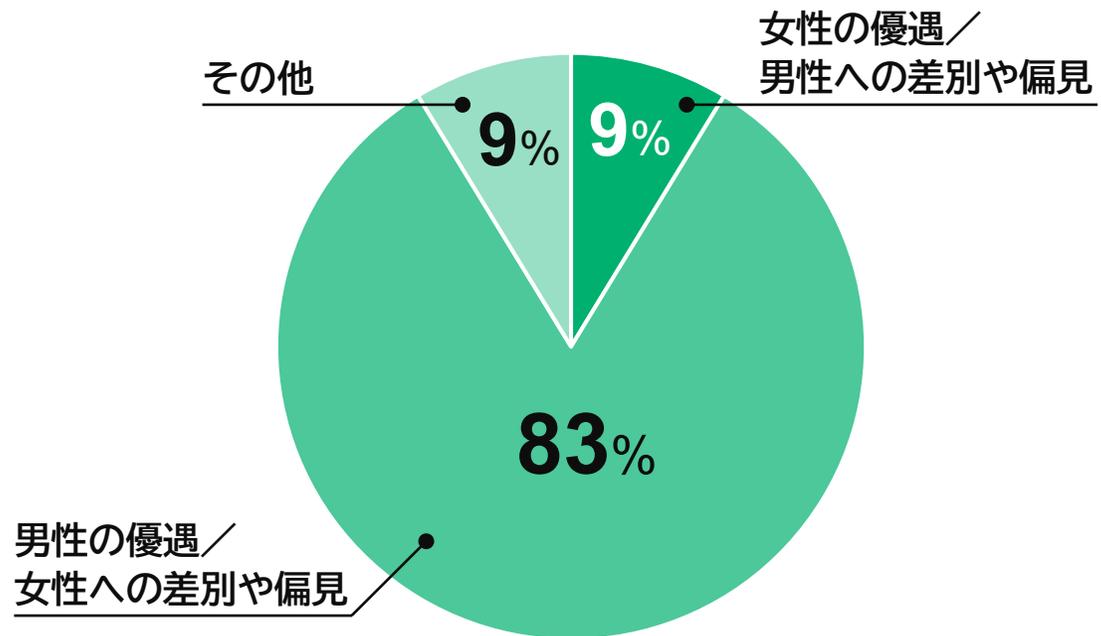


2-6. 2-5の具体的内容

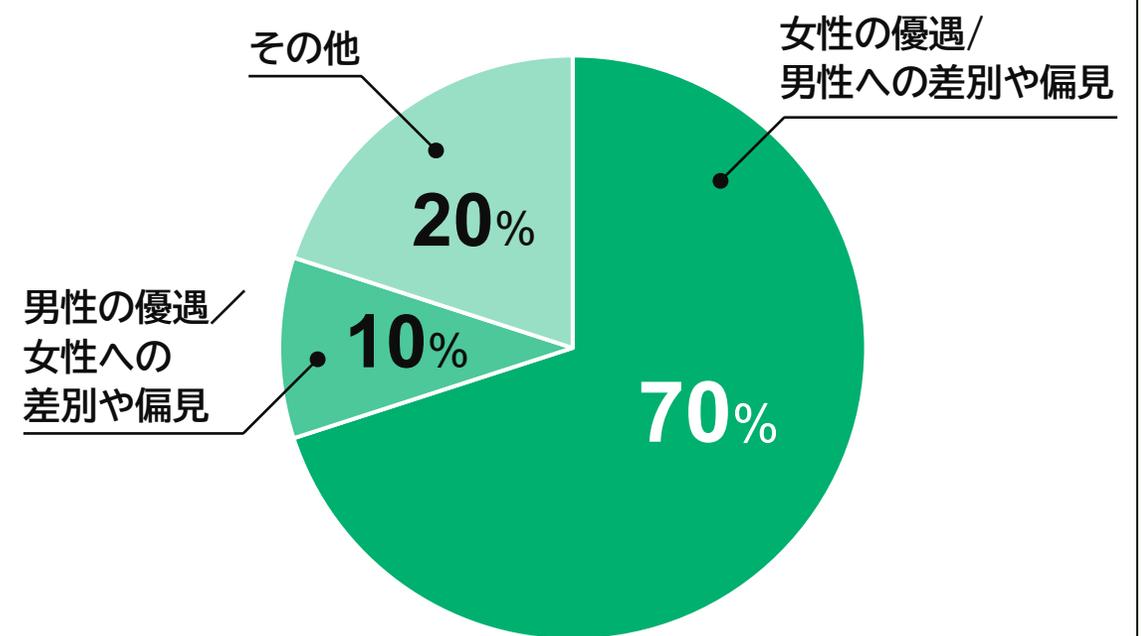
2-6. 上記で「はい」と回答された方は具体的にお答えください。

「はい」の具体的内容 (n=33)

女性回答者(n=23)



男性回答者(n=10)

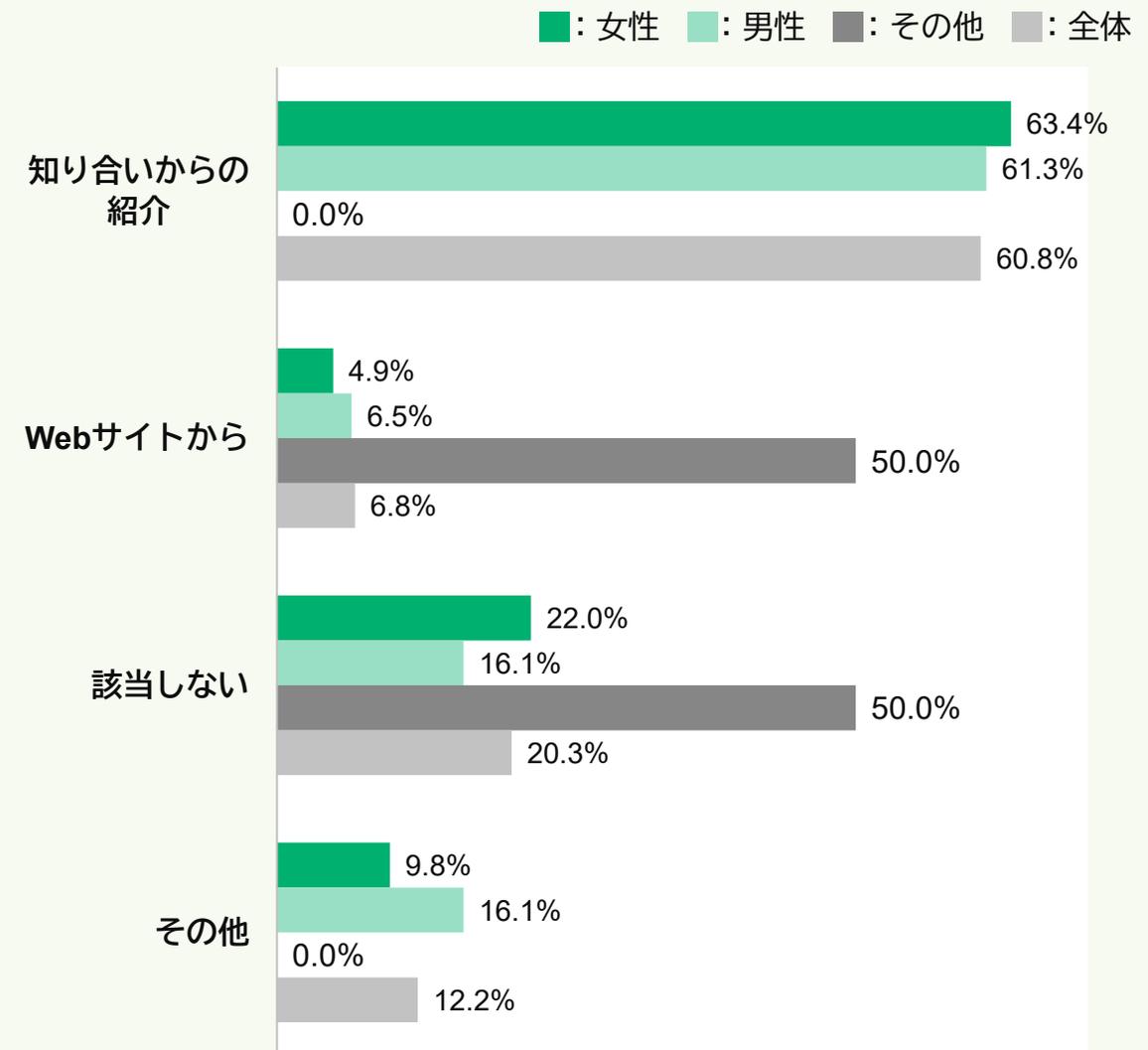


注：2-5で「はい」と回答した人のうち、具体的な記載があったものを集計

2-7. VC等とのコンタクト方法

VCなどから資金調達をされた方/されようとしている方にお伺いします。VCなどにはどのようにコンタクトを取りましたか？
一番多いものを教えてください。

	全体		女性		男性		その他	
知り合いからの紹介	45	60.8%	26	63.4%	19	61.3%	-	0.0%
Webサイトから	5	6.8%	2	4.9%	2	6.5%	1	50.0%
該当しない	15	20.3%	9	22.0%	5	16.1%	1	50.0%
その他	9	12.2%	4	9.8%	5	16.1%	-	0.0%
合計	74	100.0%	41	100.0%	31	100.0%	2	100.0%



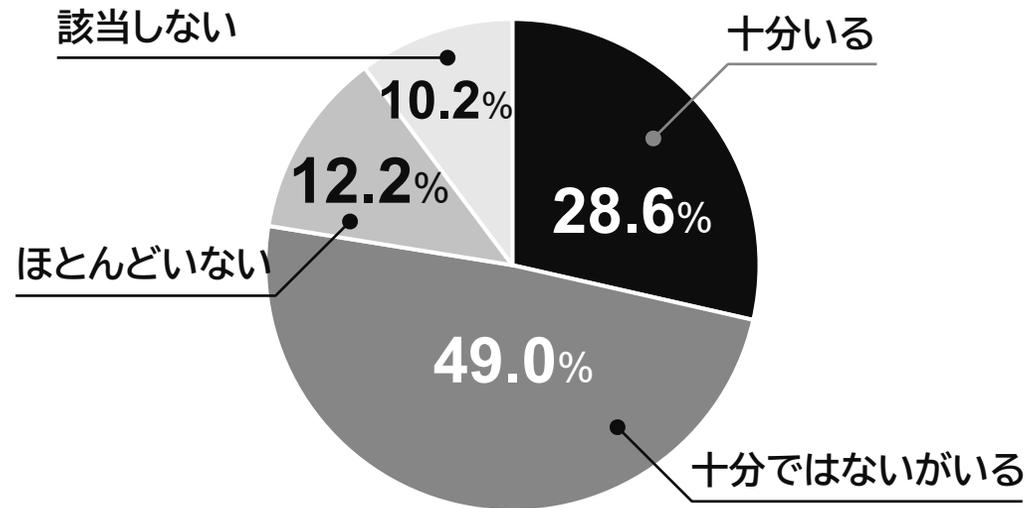
注：未回答を除く回答者を対象として集計

2-8. 頼れるネットワークの有無

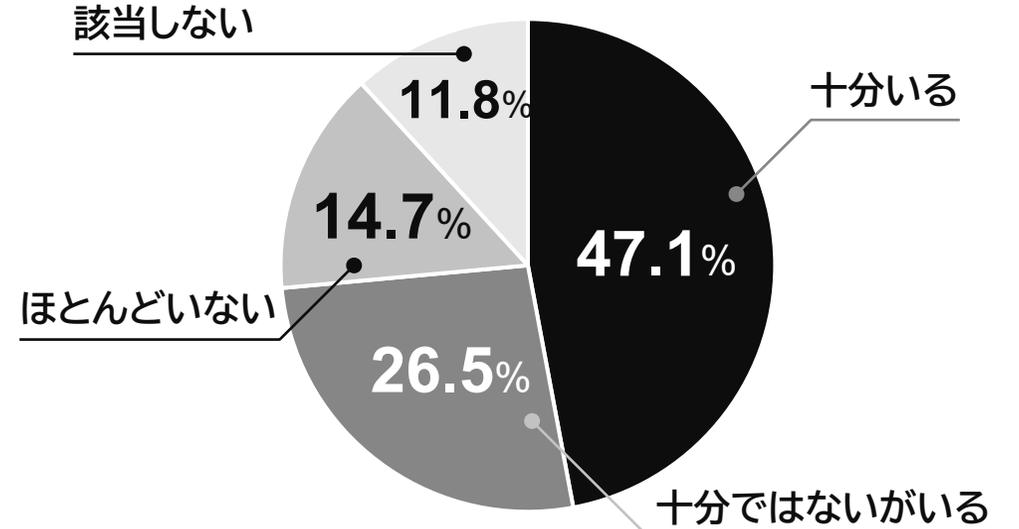
資金調達のプロセスや事業推進において、わからないことを気軽に相談できる人はいましたか/いますか？

	全体		女性		男性		その他	
相談できる人は十分いる	30	35.3%	14	28.6%	16	47.1%	-	0.0%
十分ではないが相談できる人はいる	33	38.8%	24	49.0%	9	26.5%	-	0.0%
相談できる人はほとんどいない	13	15.3%	6	12.2%	5	14.7%	2	100.0%
該当しない	9	10.6%	5	10.2%	4	11.8%	-	0.0%
合計	85	100.0%	49	100.0%	34	100.0%	2	100.0%

女性回答者(n=49)



男性回答者(n=34)



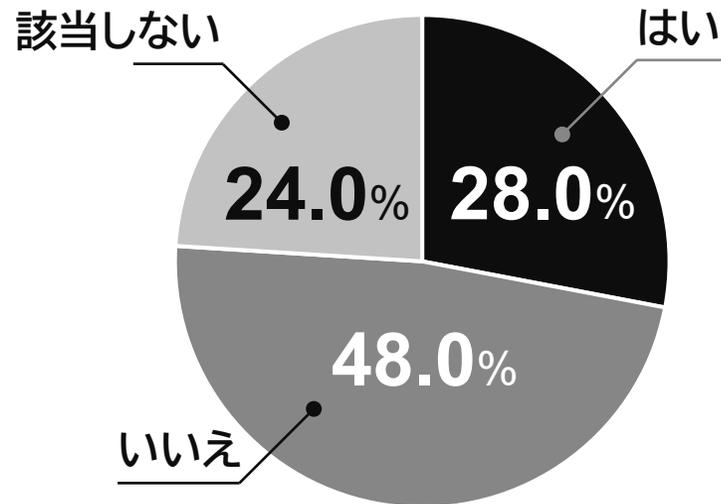
注：未回答を除く回答者を対象として集計

2-9. 評価を受ける場面のコミュニケーション

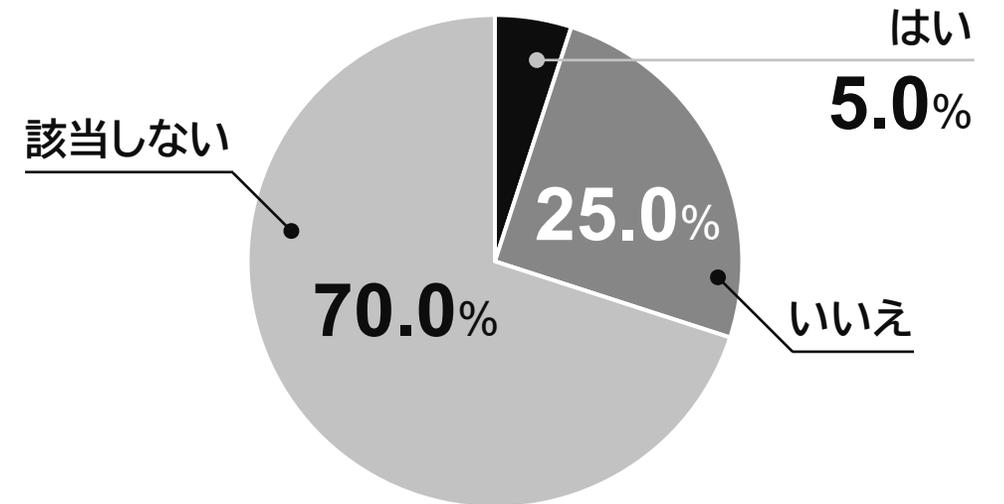
女性の方：資金調達等の評価を受ける場面等において、結婚の予定や子どもの有無などの個人的な状況を聞かれたことはありますか？
それ以外の方：上記のような場面を目にした、または聞いたことはありますか？

	全体		女性		男性		その他	
はい	15	21.1%	14	28.0%	1	5.0%	-	0.0%
いいえ	29	40.8%	24	48.0%	5	25.0%	-	0.0%
該当しない	27	38.0%	12	24.0%	14	70.0%	1	100.0%
合計	71	100.0%	50	100.0%	20	100.0%	1	100.0%

女性回答者(n=50)



男性回答者(n=20)



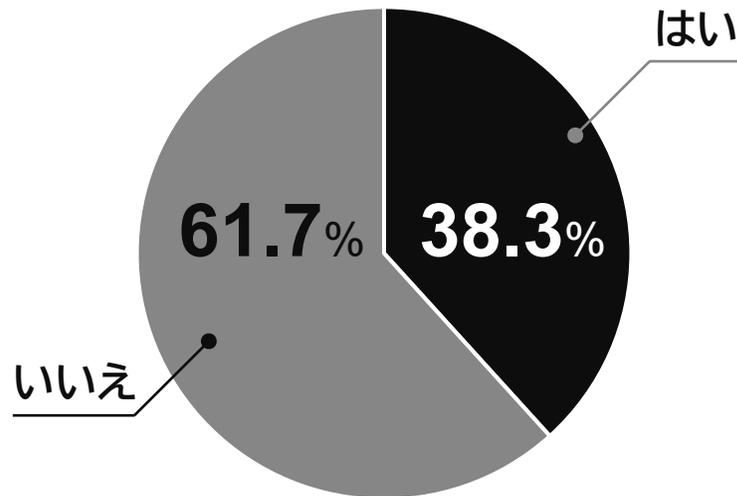
注：未回答を除く回答者を対象として集計

2-10. 評価を受ける場面でのジェンダー差

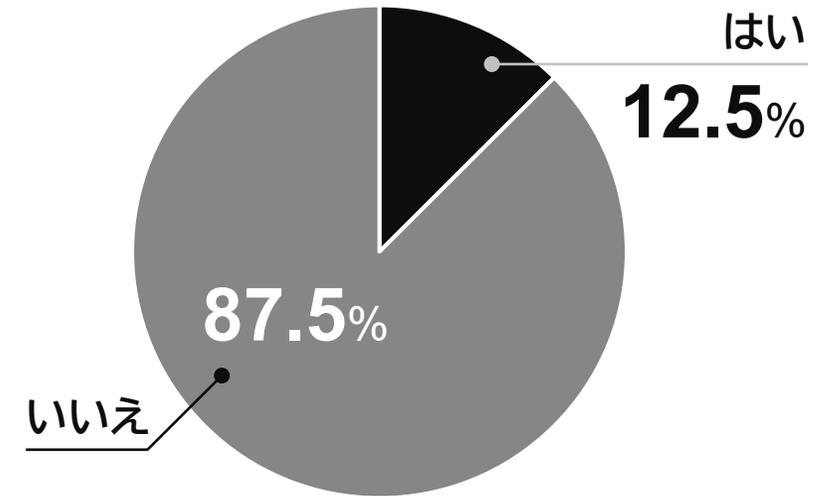
資金調達等の評価を受ける場面において、上記以外にジェンダーによる対応の違いを感じたことはありますか？
 (例：男性キャピタリストが、女性ではなく男性とばかり話をしようとする等)

	全体		女性		男性		その他	
はい	22	27.5%	18	38.3%	4	12.5%	-	0.0%
いいえ	58	72.5%	29	61.7%	28	87.5%	1	100.0%
合計	80	100.0%	47	100.0%	32	100.0%	1	100.0%

女性回答者(n=47)



男性回答者(n=32)



注：未回答を除く回答者を対象として集計

2-11. 自由意見

スタートアップ界隈のジェンダーダイバーシティ状況について、何かコメントあれば教えてください。

女性回答者	
主な意見 (n=31)	回答数
VCを含む金融機関・評価者に男性が多く、女性特有のビジネスニーズや視点への理解不足やバイアスがある	10
イベント・カンファレンスの登壇者・審査員などが男性優位	6
スタートアップ側も男性が多い・女性エンジニアが少ない	4
女性のロールモデルが不足している	2

男性回答者	
主な意見 (n=14)	回答数
女性を優遇することは問題である（性別ではなく、ビジネスそのもの、能力などを重視すべき等）	5
スタートアップやVC界隈での女性比率は極端に少ない	4
男性が多くなるのは構造的な問題が背景にある（ハードワーク、VC優位等）	3
スタートアップ界隈の意識は進んでいる	2

注：具体的内容の分類は事務局にて実施し、複数の回答数があったもののみ記載。

3. 投資家①

ベンチャーキャピタル等、
スタートアップに投資を行う
(組織として回答)

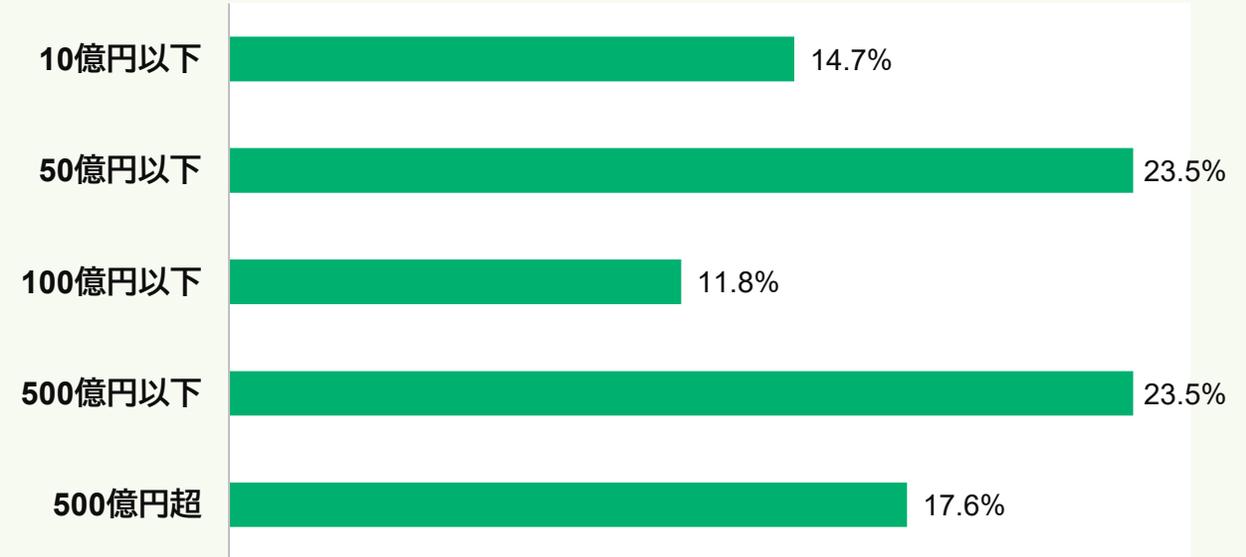
回答数=34

- 3-1. ファンドの運用総額
- 3-2. 投資するラウンド
- 3-3. 投資しているスタートアップの事業領域
- 3-4. 投資担当者の女性比率
- 3-5. 投資委員会等の女性比率
- 3-6. 育児・介護と業務を両立する制度の整備
- 3-7. 投資・審査基準におけるDEIの考慮
- 3-8. 投資先における女性代表企業の比率
- 3-9. 投資先企業の女性比率目標の有無
- 3-10. ジェンダーダイバーシティに関する取組み

3-1. ファンドの運用総額

現在のファンド運用総額（又は出資総額（ファンドを組成していない場合））を教えてください。

10億円以下	5	14.7%
50億円以下	8	23.5%
100億円以下	4	11.8%
500億円以下	8	23.5%
500億円超	6	17.6%
合計	31	100.0%

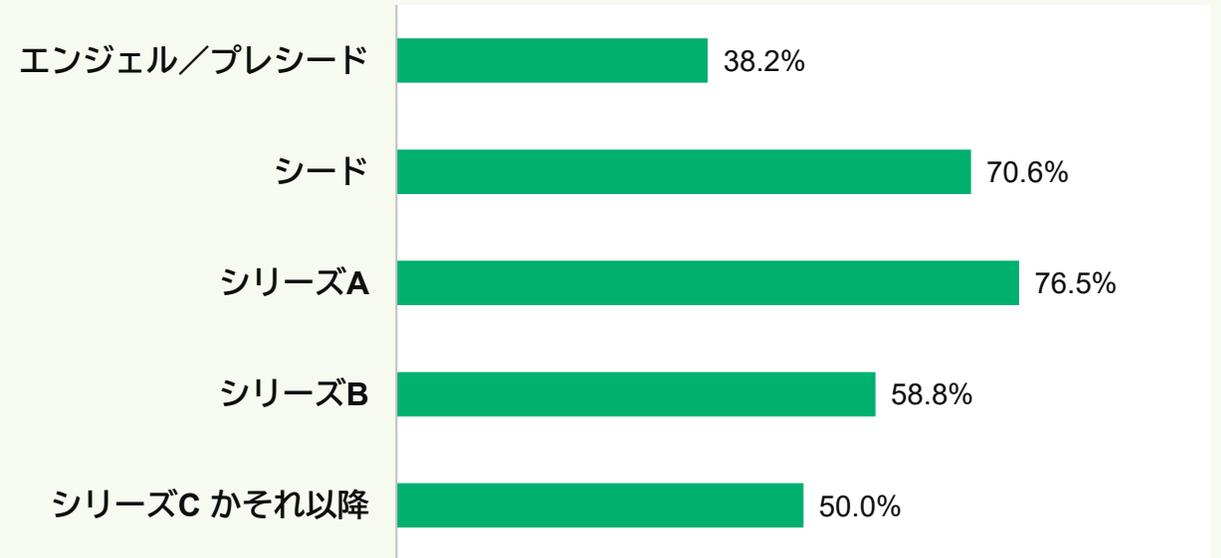


注：未回答を除く回答者を対象として集計

3-2. 投資するラウンド

投資するラウンドを教えてください。（複数選択可）

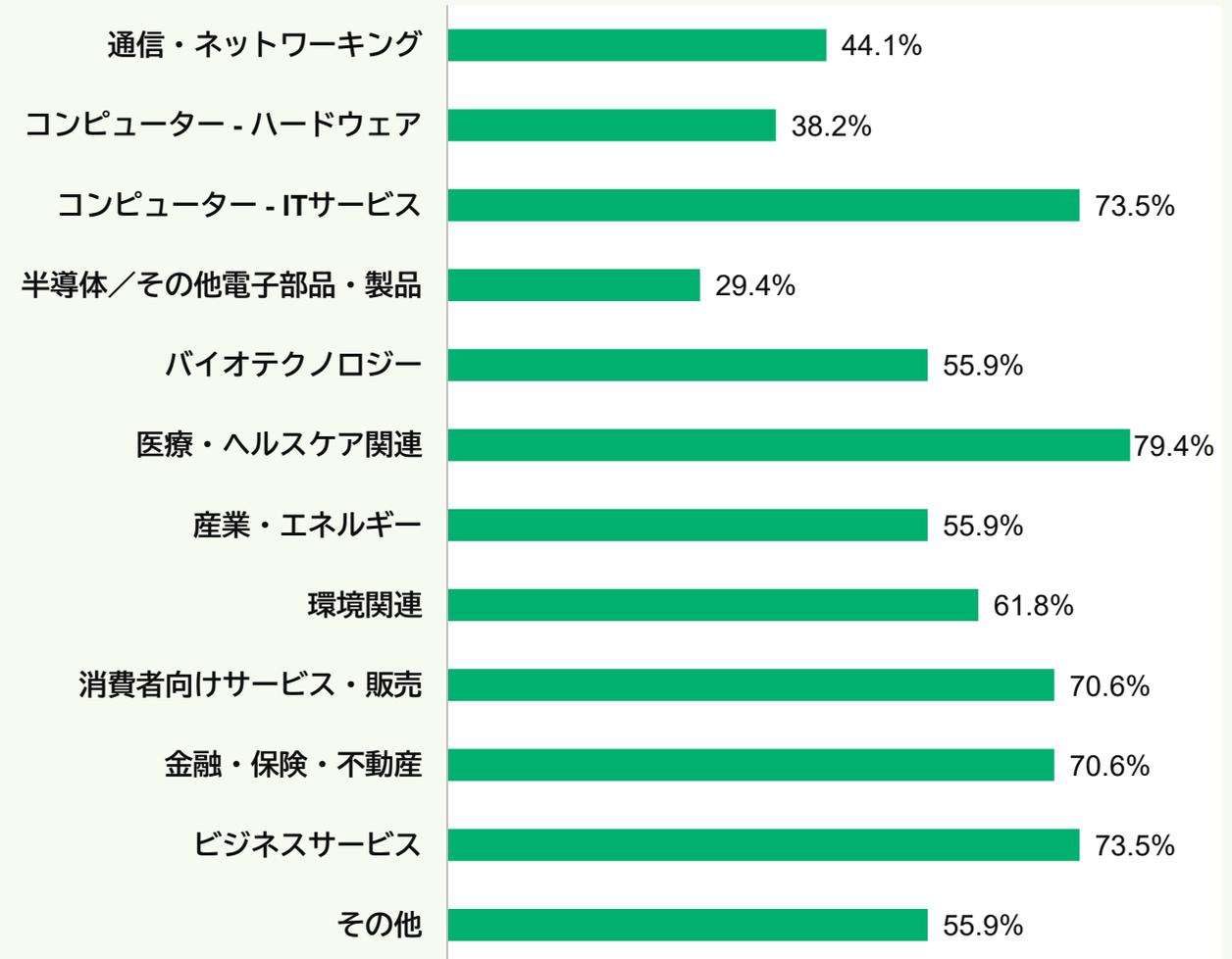
エンジェル／プレシード	13	38.2%
シード	24	70.6%
シリーズA	26	76.5%
シリーズB	20	58.8%
シリーズC かそれ以降	17	50.0%
合計	34	100.0%



3-3. 投資しているスタートアップの事業領域

投資しているスタートアップの事業領域を教えてください。(複数回答可)

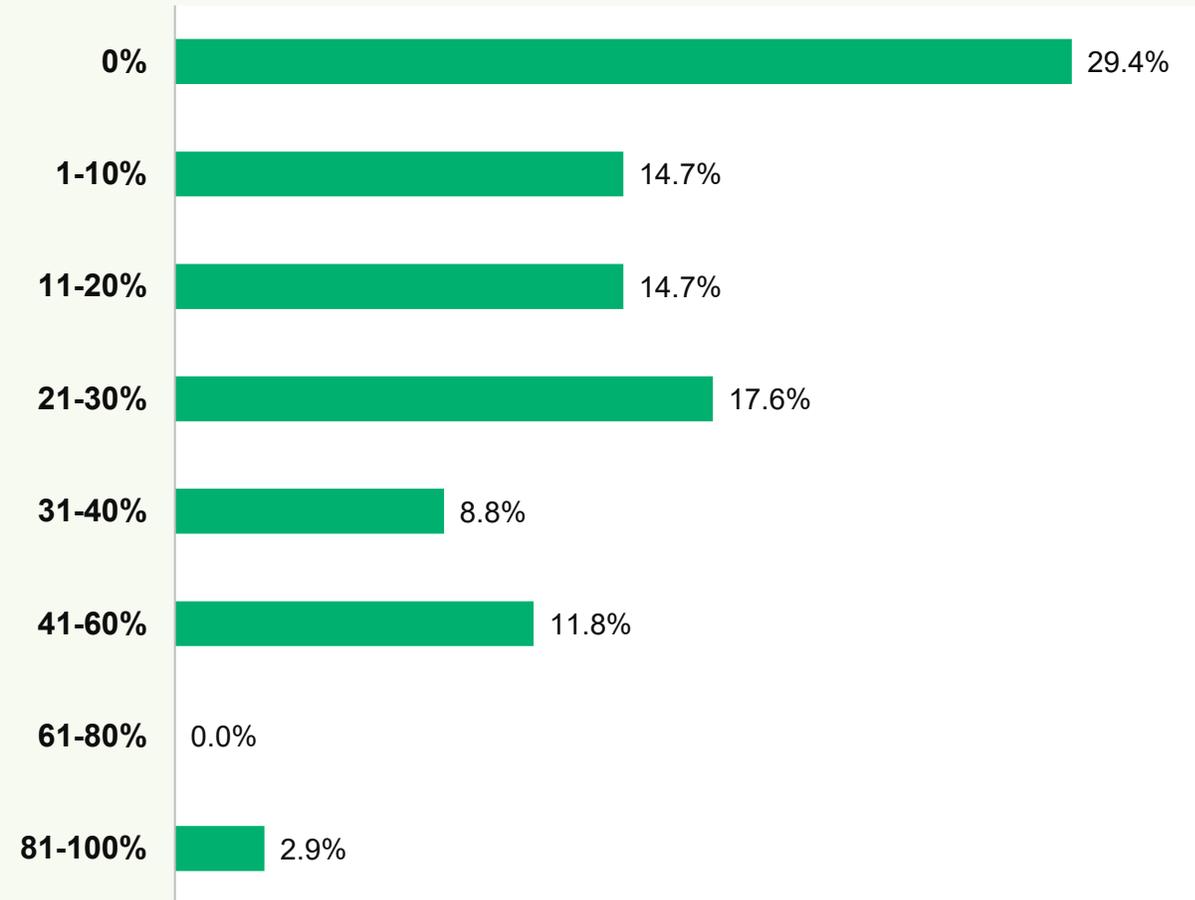
通信・ネットワーキング	15	44.1%
コンピューター・ハードウェア	13	38.2%
コンピューター・ITサービス	25	73.5%
半導体／その他電子部品・製品	10	29.4%
バイオテクノロジー	19	55.9%
医療・ヘルスケア関連	27	79.4%
産業・エネルギー	19	55.9%
環境関連	21	61.8%
消費者向けサービス・販売	24	70.6%
金融・保険・不動産	24	70.6%
ビジネスサービス	25	73.5%
その他	19	55.9%
合計	34	100.0%



3-4. 投資担当者の女性比率

貴社／貴組織の投資担当者（ベンチャーキャピタリスト等の投資先探索を行う担当者）の女性比率をご回答ください。

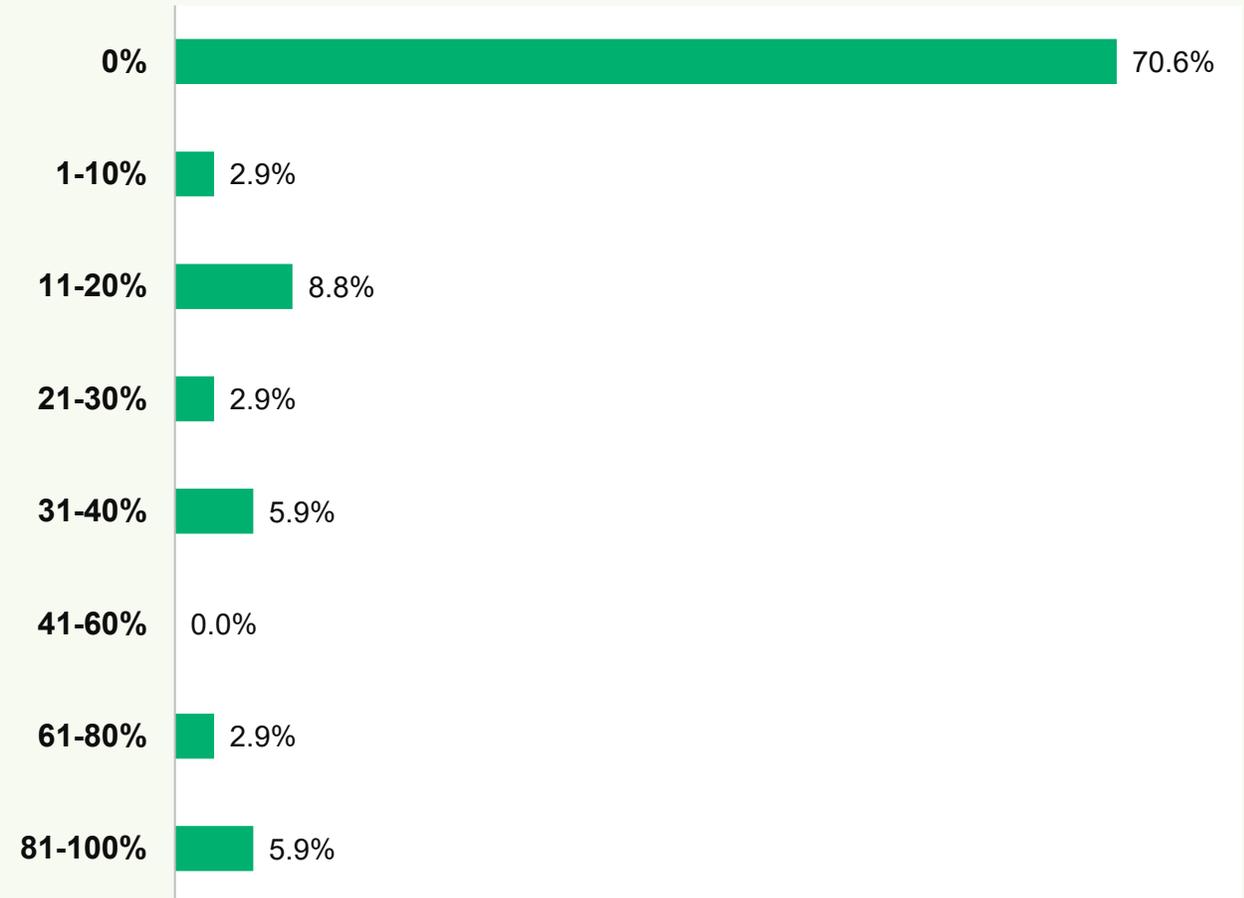
0%	10	29.4%
1-10%	5	14.7%
11-20%	5	14.7%
21-30%	6	17.6%
31-40%	3	8.8%
41-60%	4	11.8%
61-80%	0	0.0%
81-100%	1	2.9%
合計	34	100.0%



3-5. 投資委員会等の女性比率

投資委員会等の投資の意思決定を行う組織体の女性比率をご回答ください。

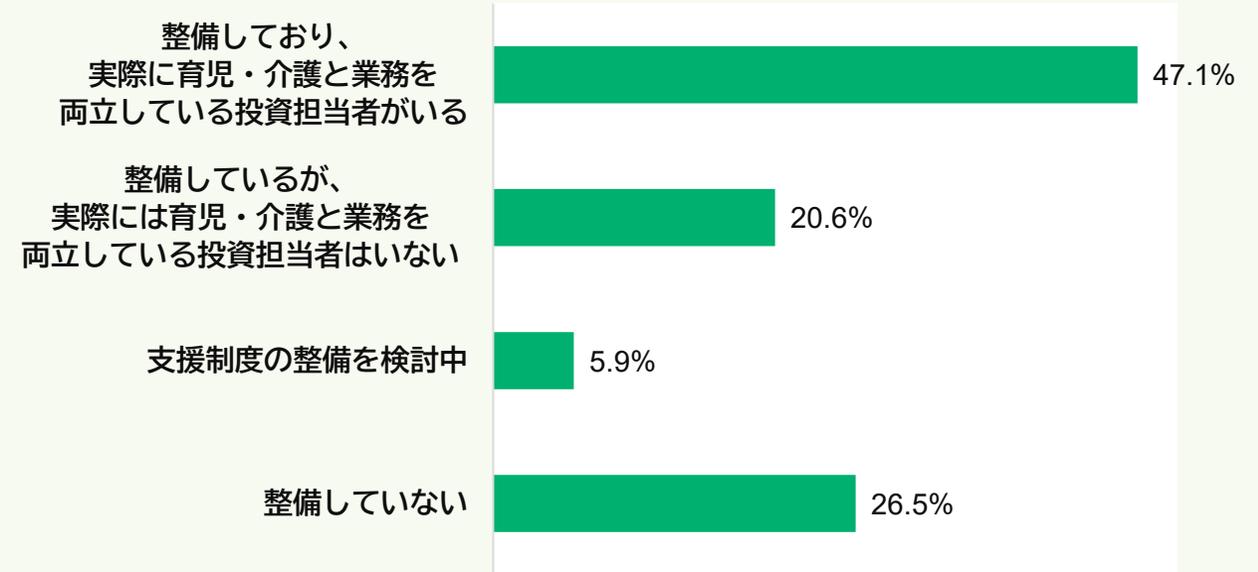
0%	24	70.6%
1-10%	1	2.9%
11-20%	3	8.8%
21-30%	1	2.9%
31-40%	2	5.9%
41-60%	0	0.0%
61-80%	1	2.9%
81-100%	2	5.9%
合計	34	100.0%



3-6. 育児・介護と業務を両立する制度の整備

投資担当者が育児・介護と業務を両立する制度を整備していますか？

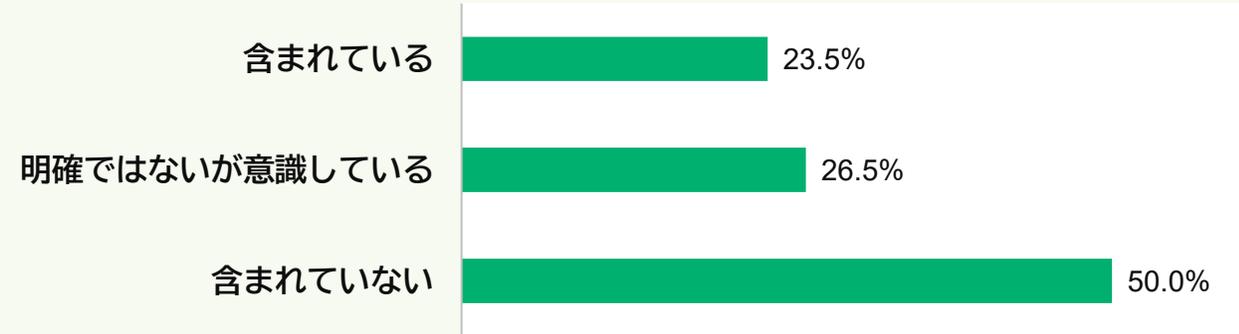
整備しており、実際に育児・介護と業務を両立している投資担当者がある	16	47.1%
整備しているが、実際には育児・介護と業務を両立している投資担当者はいない	7	20.6%
支援制度の整備を検討中	2	5.9%
整備していない	9	26.5%
合計	34	100.0%



3-7. 投資・審査基準におけるDEIの考慮

貴社又は貴社の運営するファンドの投資基準・DD（審査）基準にDEI（Diversity・Equity・Inclusion）の観点が含まれていますか？
例えば、投資先企業の取締役会の女性比率、投資先企業内での女性従業員の活躍に向けた取組みがあるかどうか、世の中一般の女性活躍に資するサービス・プロダクトを提供している企業に意識的に投資しているかなどです。ある場合はその詳細を教えてください。

含まれている	8	23.5%
明確ではないが意識している	9	26.5%
含まれていない	17	50.0%
合計	34	100.0%

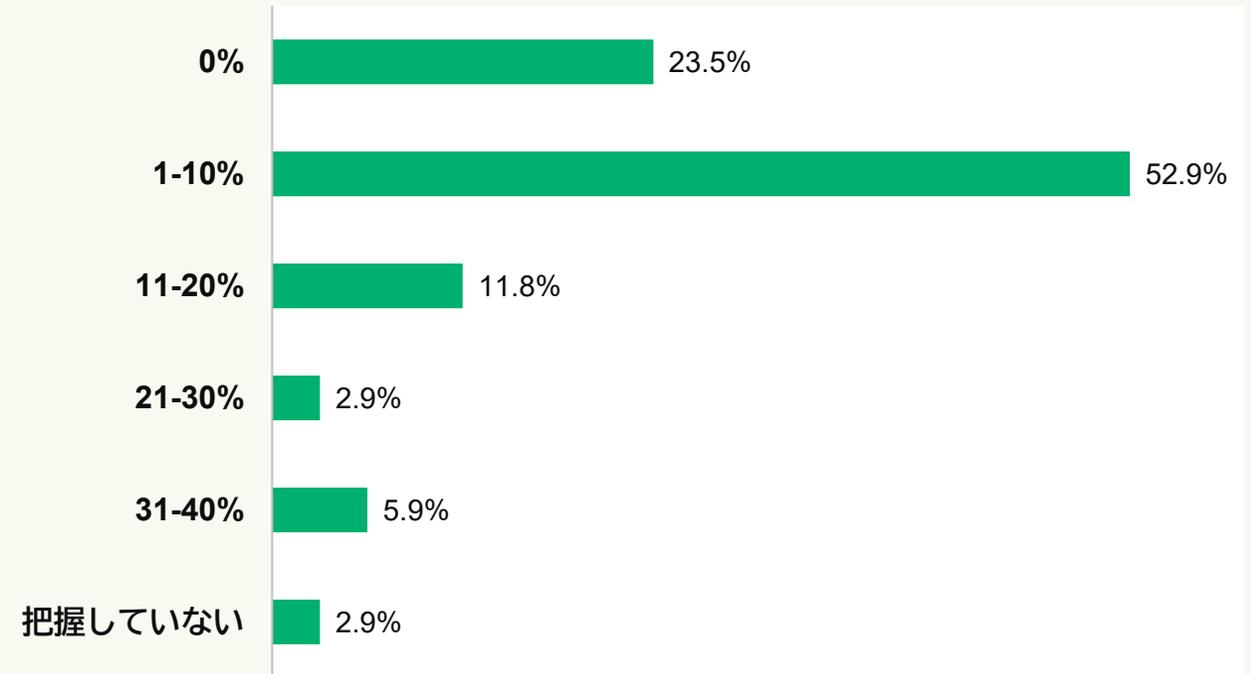


注：内容の分類は事務局にて実施

3-8. 投資先における女性代表企業の比率

投資先企業のうち、女性が代表を務めている企業の比率を教えてください。

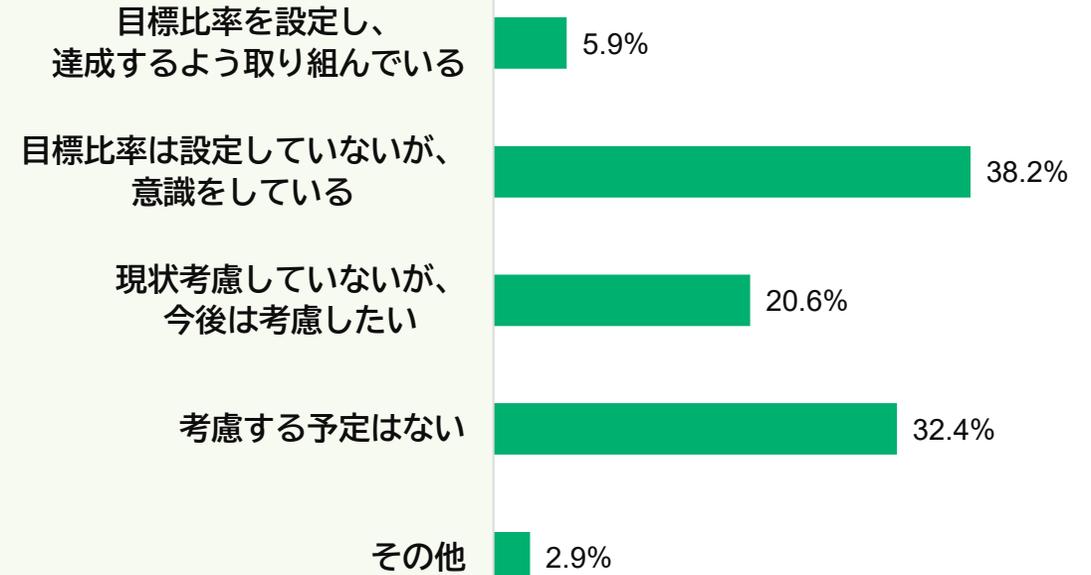
0%	8	23.5%
1-10%	18	52.9%
11-20%	4	11.8%
21-30%	1	2.9%
31-40%	2	5.9%
把握していない	1	2.9%
合計	34	100.0%



3-9. 投資先企業の女性比率目標の有無

投資先企業の女性比率目標を設定していますか？

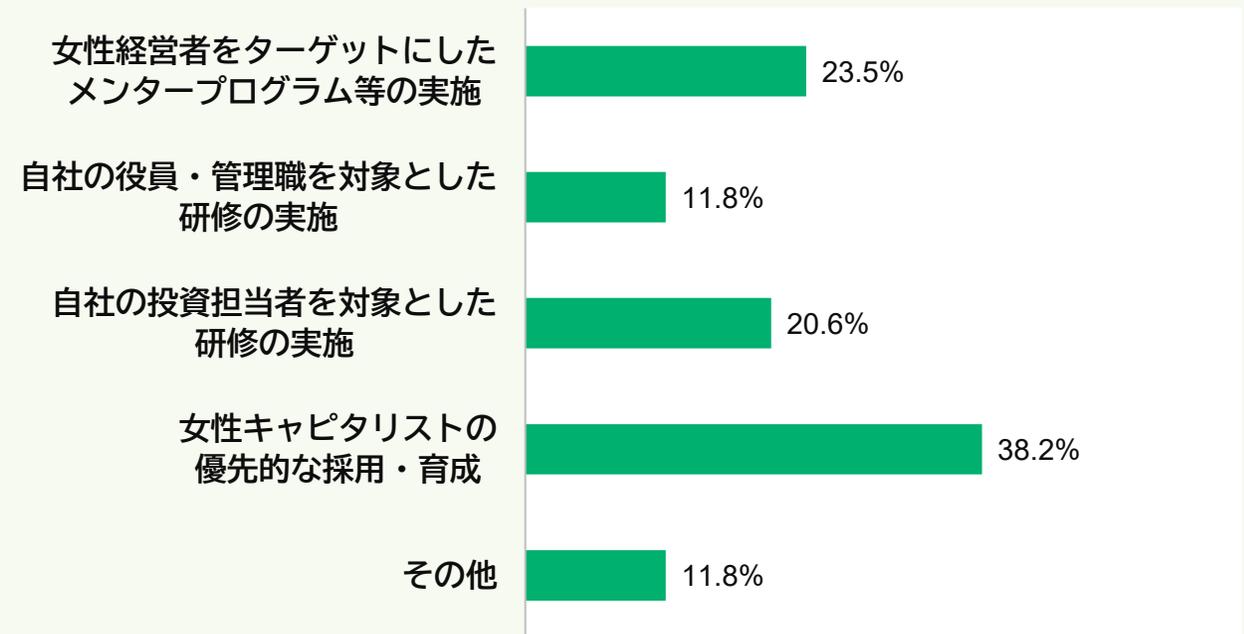
目標比率を設定し、 達成するよう取り組んでいる	2	5.9%
目標比率は設定していないが、 意識をしている	13	38.2%
現状考慮していないが、 今後は考慮したい	7	20.6%
考慮する予定はない	11	32.4%
その他	1	2.9%
合計	34	100.0%



3-10. ジェンダーダイバーシティに関する取組み

その他、ベンチャーキャピタルやスタートアップ業界における、ジェンダーダイバーシティの状況改善に向けた取組みをされていれば教えてください。（複数回答可）

女性経営者をターゲットにしたメンタープログラム等の実施	8	23.5%
自社の役員・管理職を対象とした研修の実施	4	11.8%
自社の投資担当者を対象とした研修の実施	7	20.6%
女性キャピタリストの優先的な採用・育成	13	38.2%
その他	4	11.8%
合計	34	100.0%



5. 監査法人・証券会社等 スタートアップの上場を 支援する組織

(組織として回答)

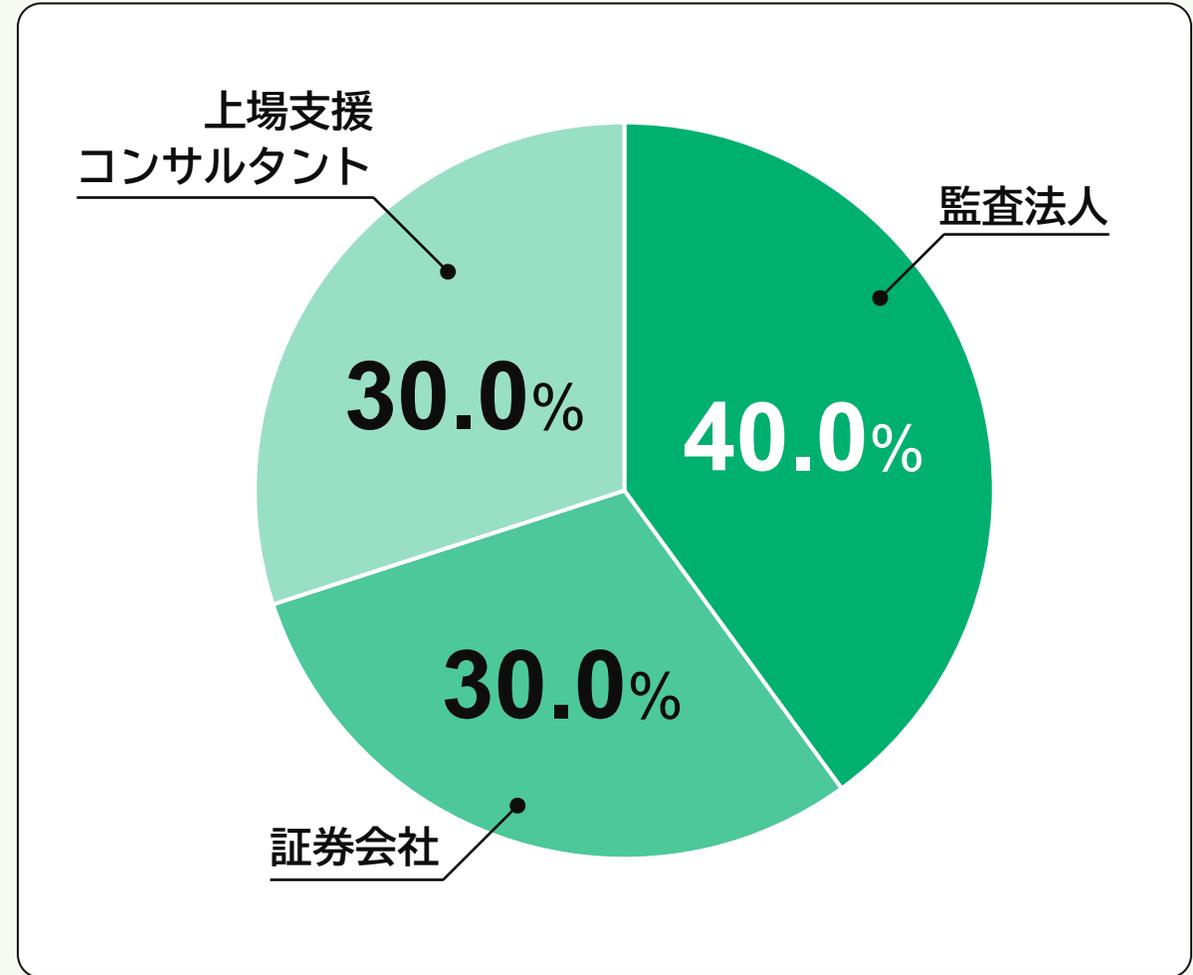
回答数 = 10

- 5-1. 業種
- 5-2. 規模
- 5-3. 担当者の女性比率
- 5-4. 担当部署の女性比率に関する今後の方針
- 5-5. 意思決定を行う組織の女性比率
- 5-6. 上場支援を行う企業のうち
女性が代表を務める企業の比率
- 5-7. ジェンダーダイバーシティに関する取組み

5-1. 業種

貴社の業種を教えてください。

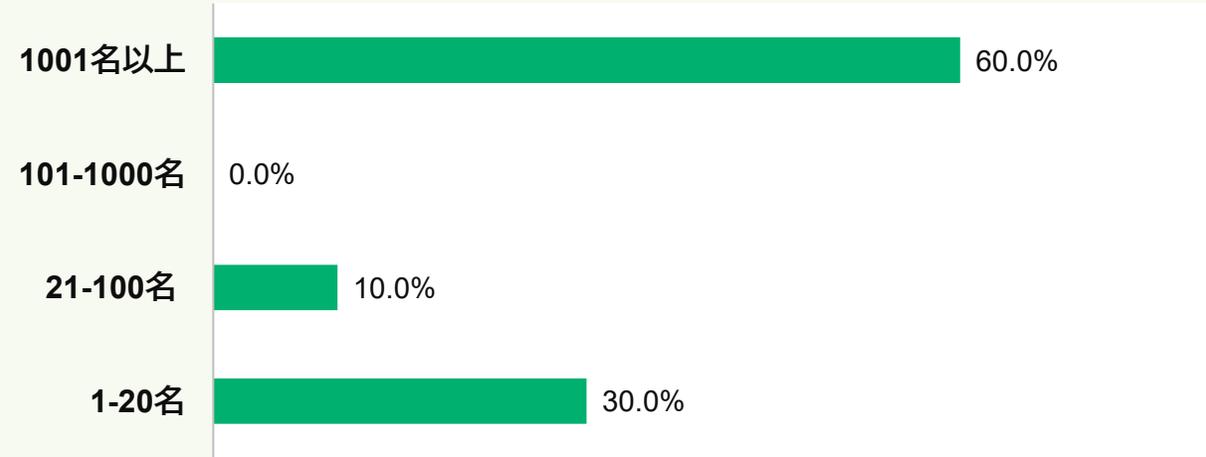
監査法人	4	40.0%
証券会社	3	30.0%
上場支援コンサルタント	3	30.0%
合計	10	100.0%



5-2. 規模

貴社の規模（従業員数）を教えてください。

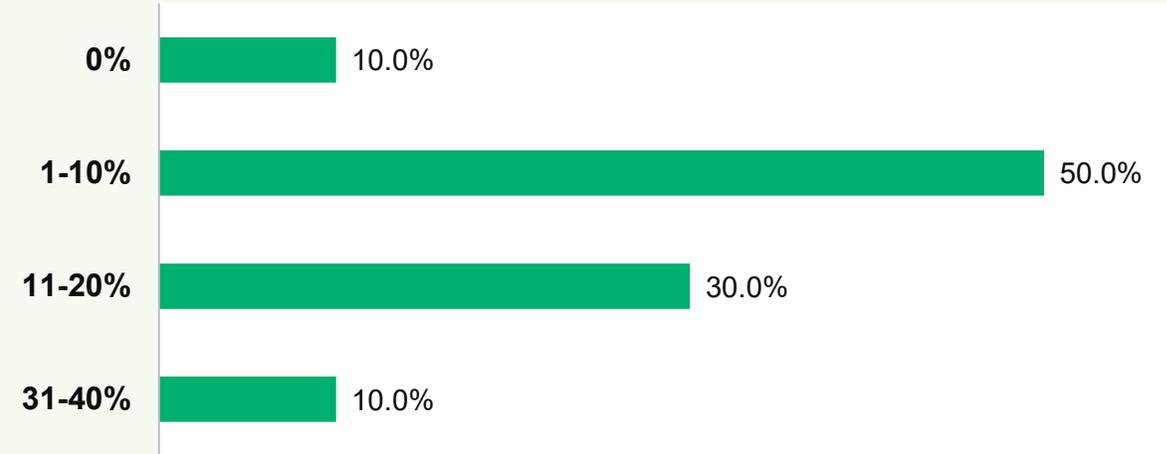
1001名以上	6	60.0%
101-1000名	0	0.0%
21-100名	1	10.0%
1-20名	3	30.0%
合計	10	100.0%



5-3. 担当者の女性比率

スタートアップの上場支援を行っている部署における、直接上場支援を行う担当者の女性比率をご回答ください。

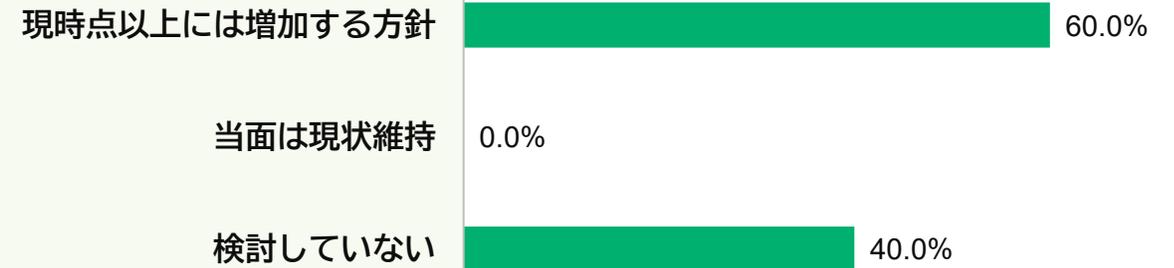
0%	1	10.0%
1-10%	5	50.0%
11-20%	3	30.0%
31-40%	1	10.0%
合計	10	100.0%



5-4. 担当部署の女性比率に関する今後の方針

5-3の質問で回答いただいた部署の女性比率に関する今後の方針を教えてください。

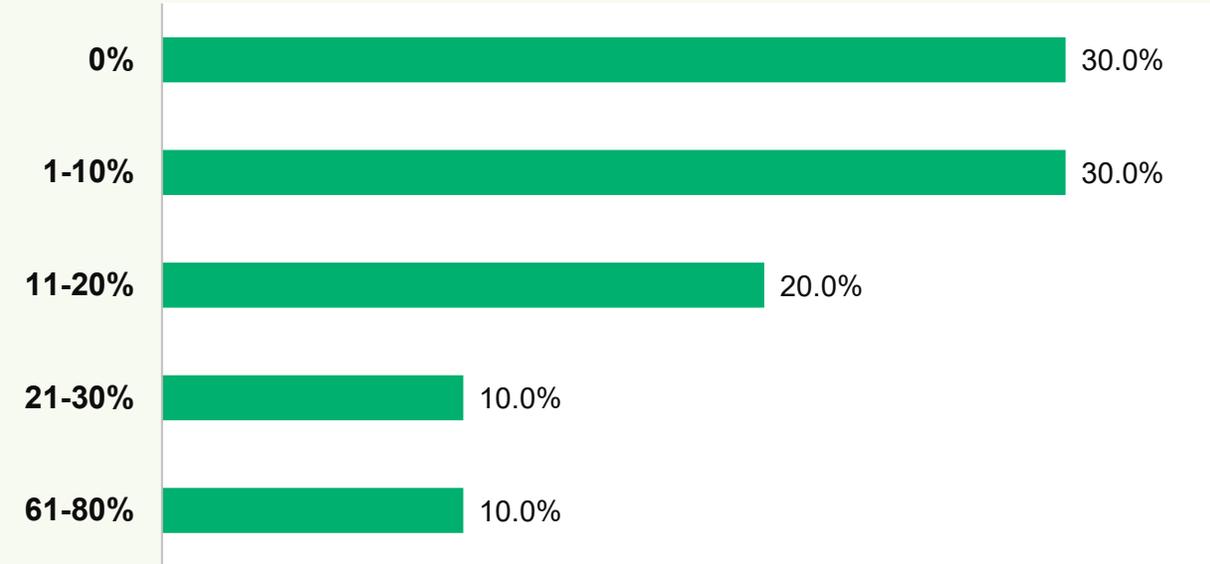
現時点以上には増加する方針	6	60.0%
当面は現状維持	0	0.0%
検討していない	4	40.0%
合計	10	100.0%



5-5. 意思決定を行う組織の女性比率

上場支援のための契約締結に関する意思決定を行う組織体の女性比率をご回答ください。

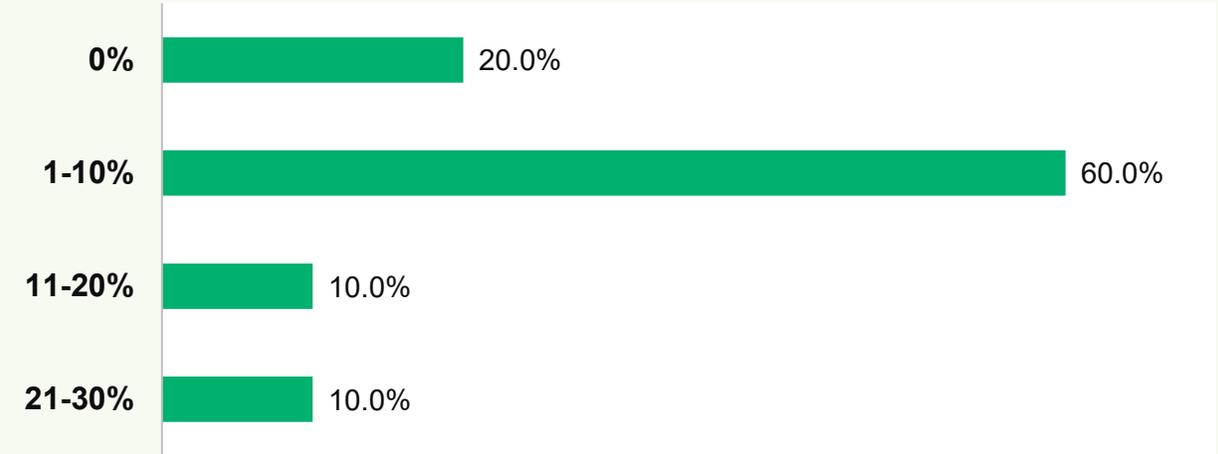
0%	3	30.0%
1-10%	3	30.0%
11-20%	2	20.0%
21-30%	1	10.0%
61-80%	1	10.0%
合計	10	100.0%



5-6. 上場支援を行う企業のうち女性が代表を務める企業の比率

上場支援を行っている企業のうち、女性が代表を務める企業の比率をご回答ください。

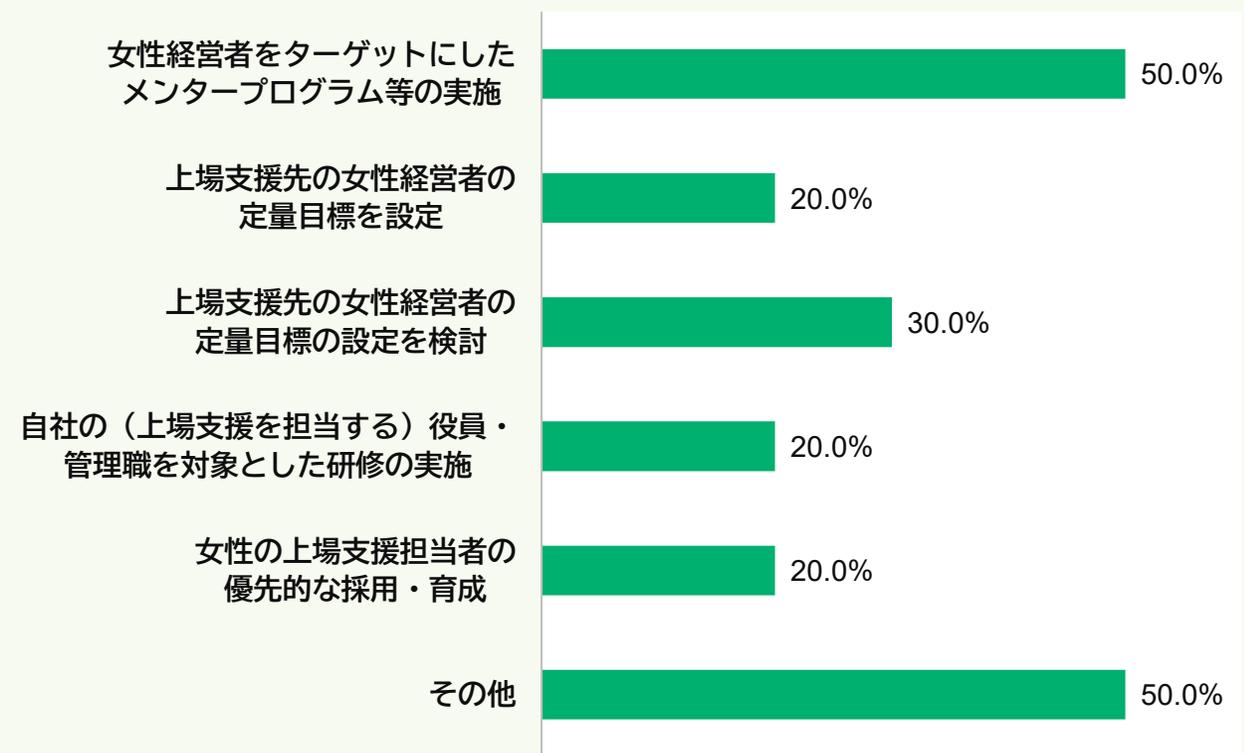
0%	2	20.0%
1-10%	6	60.0%
11-20%	1	10.0%
21-30%	1	10.0%
合計	10	100.0%



5-7. ジェンダーダイバーシティに関する取組み

そのほか、ベンチャーキャピタルやスタートアップ業界における、ジェンダーダイバーシティの状況改善に向けた取組みがあれば教えてください。（複数回答可）

女性経営者をターゲットにしたメンタープログラム等の実施	5	50.0%
上場支援先の女性経営者の定量目標を設定	2	20.0%
上場支援先の女性経営者の定量目標の設定を検討	3	30.0%
自社の（上場支援を担当する）役員・管理職を対象とした研修の実施	2	20.0%
女性の上場支援担当者の優先的な採用・育成	2	20.0%
その他	5	50.0%
合計	10	100.0%



6. アクセラレーター・ インキュベーター・ コワーキングスペース等の スタートアップ支援者 (組織として回答)

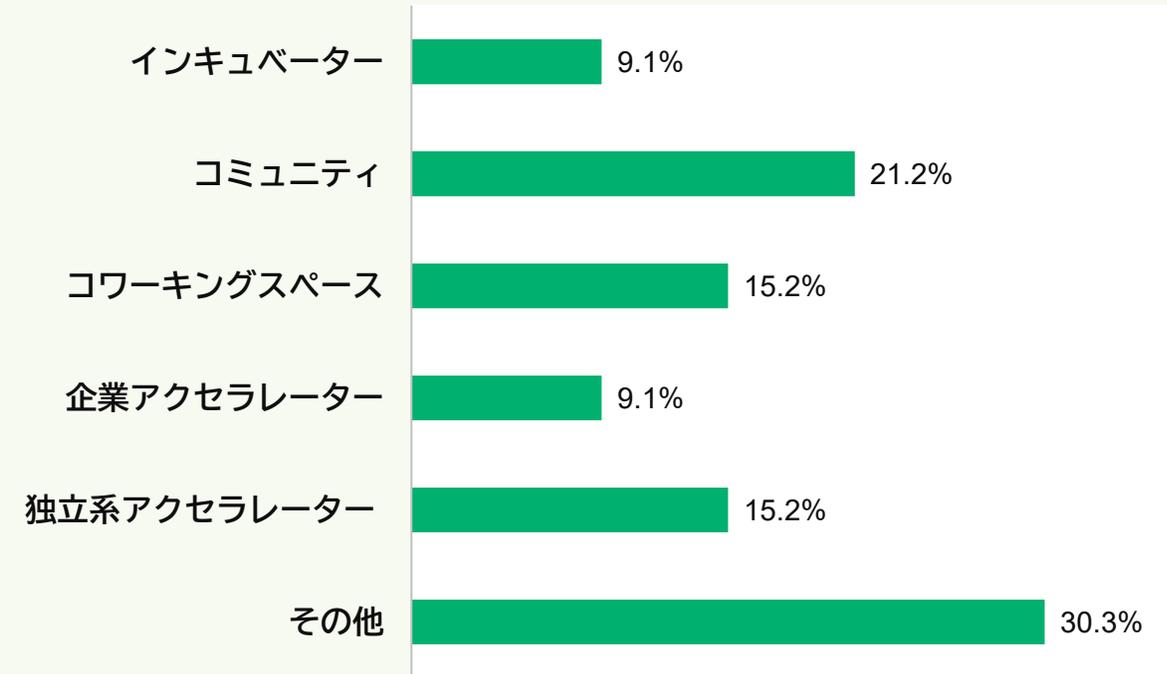
回答数 = 33

- 6-1. 事業カテゴリ
- 6-2. 支援対象のスタートアップのステージ
- 6-3. 支援しているスタートアップの国籍
- 6-4. 支援先を決定する際に重要視する項目
- 6-5. 支援先を決定する際に最重要視する項目
- 6-6. 支援先企業の女性比率に関する目標
- 6-7. 支援先企業の女性が代表を務めている企業の比率
- 6-8. 担当者の女性比率
- 6-9. マネジメント層の女性比率
- 6-10. ジェンダーダイバーシティに関する研修の有無
- 6-11. 上記研修の対象者

6-1. 事業カテゴリ

貴社の事業カテゴリを教えてください。

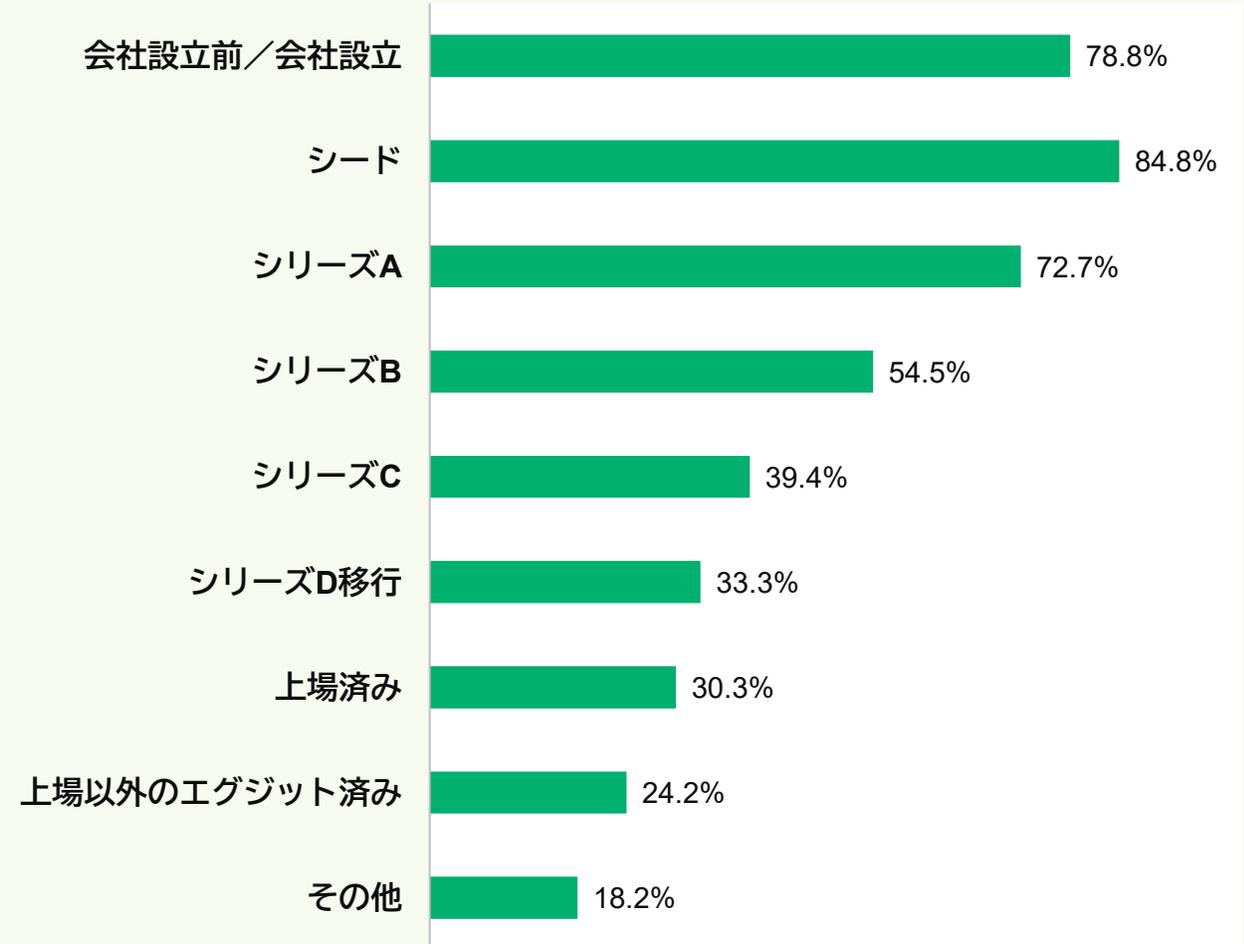
インキュベーター	3	9.1%
コミュニティ	7	21.2%
コワーキングスペース	5	15.2%
企業アクセラレーター	3	9.1%
独立系アクセラレーター	5	15.2%
その他	10	30.3%
合計	33	100.0%



6-2. 支援対象のスタートアップのステージ

支援対象のスタートアップのステージを教えてください。（複数回答可）

会社設立前／会社設立	26	78.8%
シード	28	84.8%
シリーズA	24	72.7%
シリーズB	18	54.5%
シリーズC	13	39.4%
シリーズD移行	11	33.3%
上場済み	10	30.3%
上場以外のエグジット済み	8	24.2%
その他	6	18.2%
合計	33	100.0%



6-3. 支援しているスタートアップの国籍

支援しているスタートアップは国内・海外、または両方でしょうか？

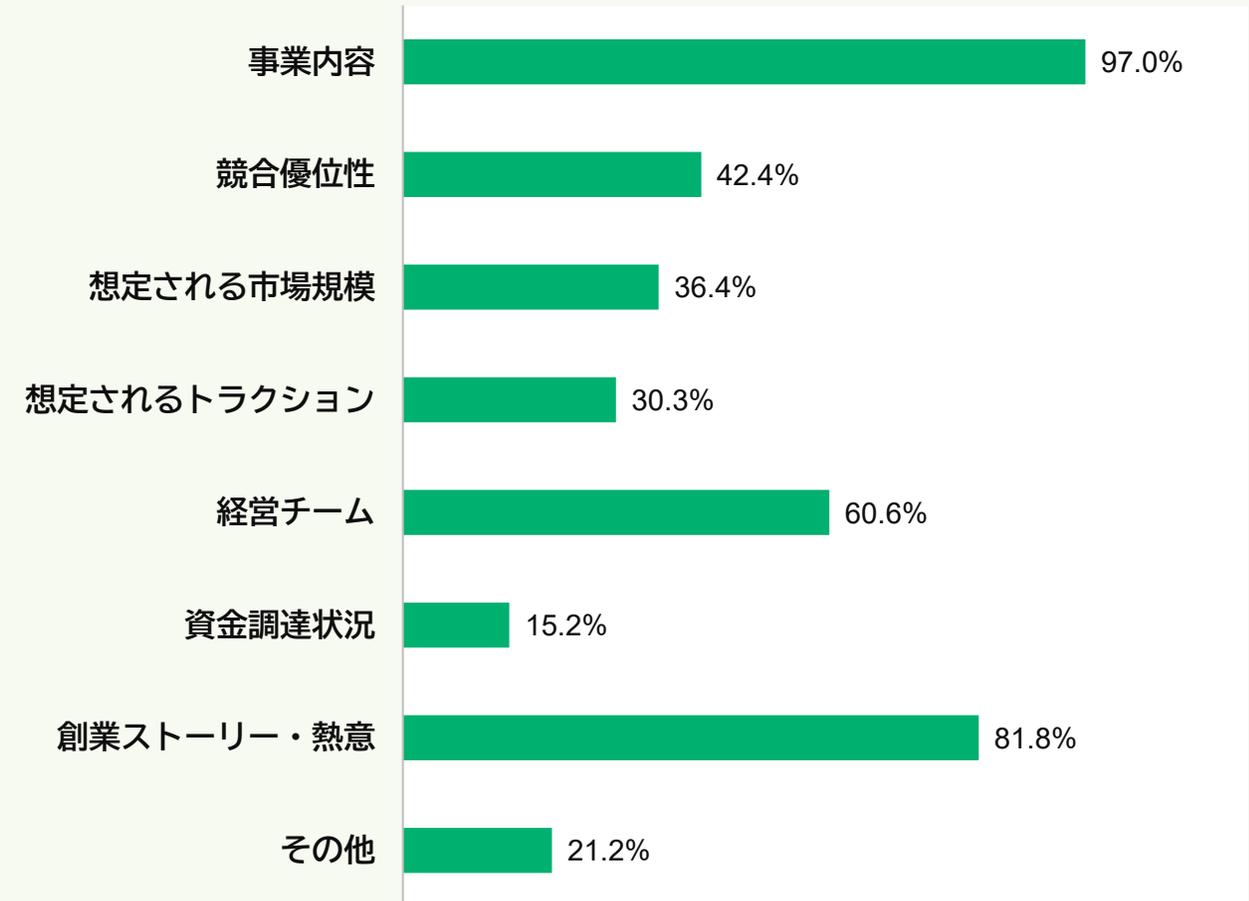
国内	14	42.4%
海外	0	0.0%
両方	19	57.6%
合計	33	100.0%



6-4. 支援先を決定する際に重要視する項目

支援先を決定する際に重要視している項目を教えてください。（複数回答可）

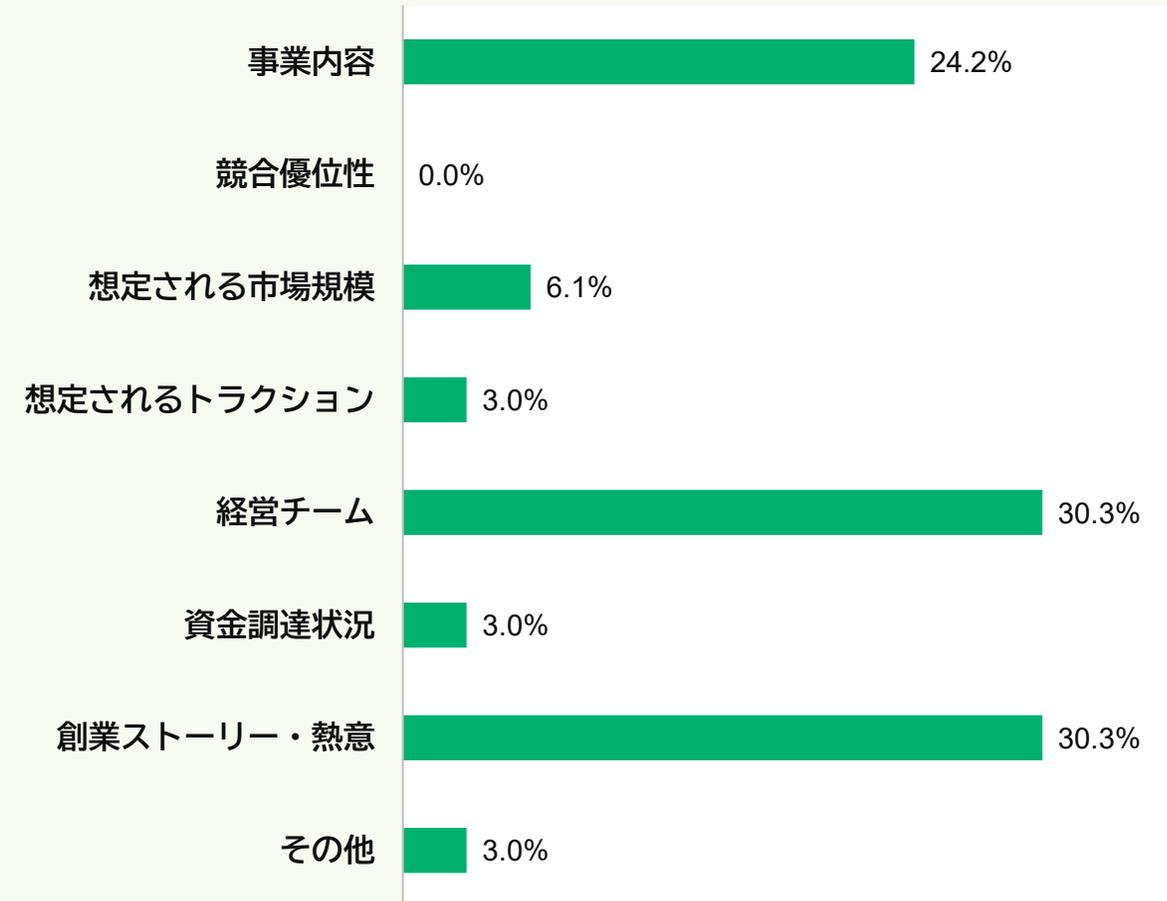
事業内容	32	97.0%
競合優位性	14	42.4%
想定される市場規模	12	36.4%
想定されるトラクション	10	30.3%
経営チーム	20	60.6%
資金調達状況	5	15.2%
創業ストーリー・熱意	27	81.8%
その他	7	21.2%
合計	33	100.0%



6-5. 支援先を決定する際に最重要視する項目

支援先を決定する際に最も重要視している項目を一つだけ教えてください。

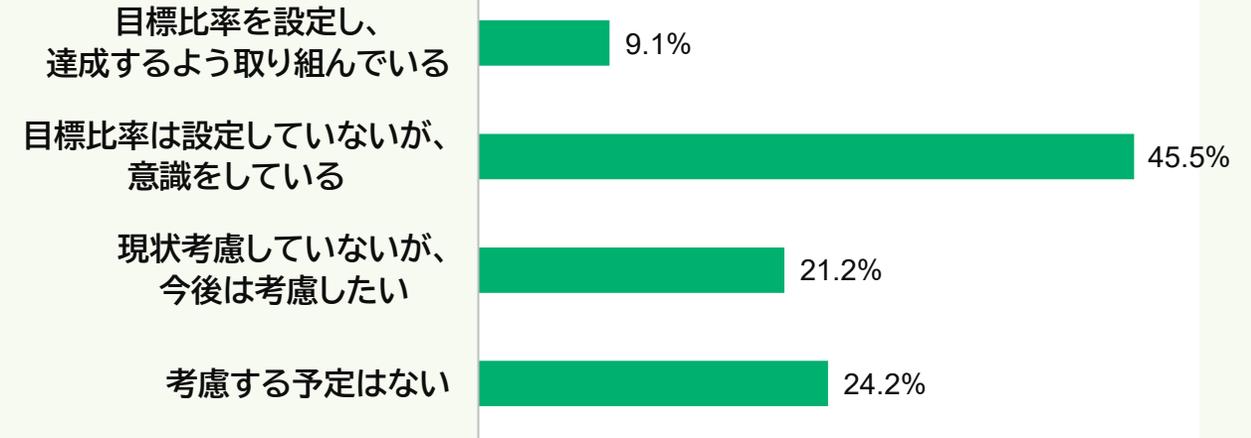
事業内容	8	24.2%
競合優位性	0	0.0%
想定される市場規模	2	6.1%
想定されるトラクション	1	3.0%
経営チーム	10	30.3%
資金調達状況	1	3.0%
創業ストーリー・熱意	10	30.3%
その他	1	3.0%
合計	33	100.0%



6-6. 支援先企業の女性比率に関する目標

支援先企業の女性比率に関する目標を設定していますか？

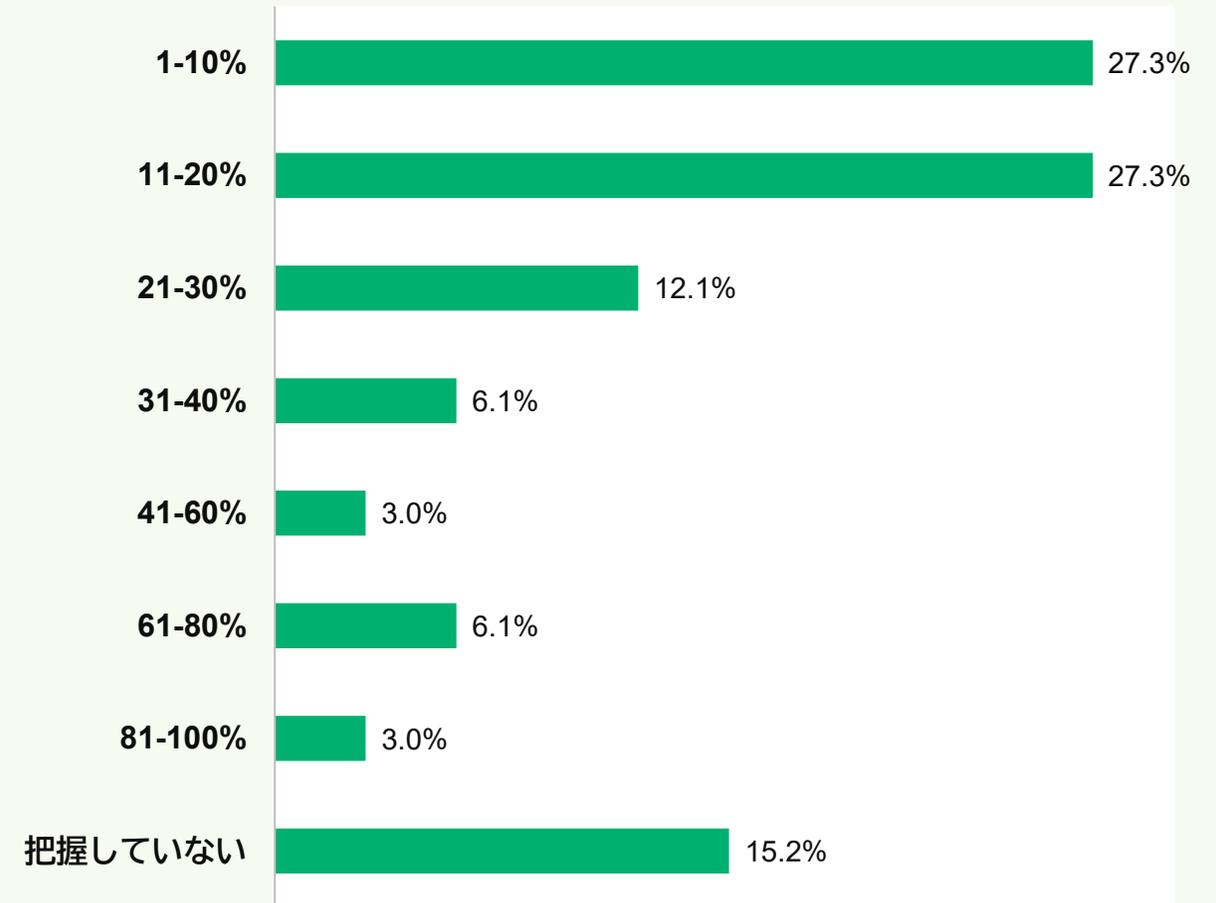
目標比率を設定し、 達成するよう取り組んでいる	3	9.1%
目標比率は設定していないが、 意識をしている	15	45.5%
現状考慮していないが、 今後は考慮したい	7	21.2%
考慮する予定はない	8	24.2%
合計	33	100.0%



6-7. 支援先企業の女性が代表を務めている企業の比率

支援先企業のうち、女性が代表を務めている企業の比率を教えてください。

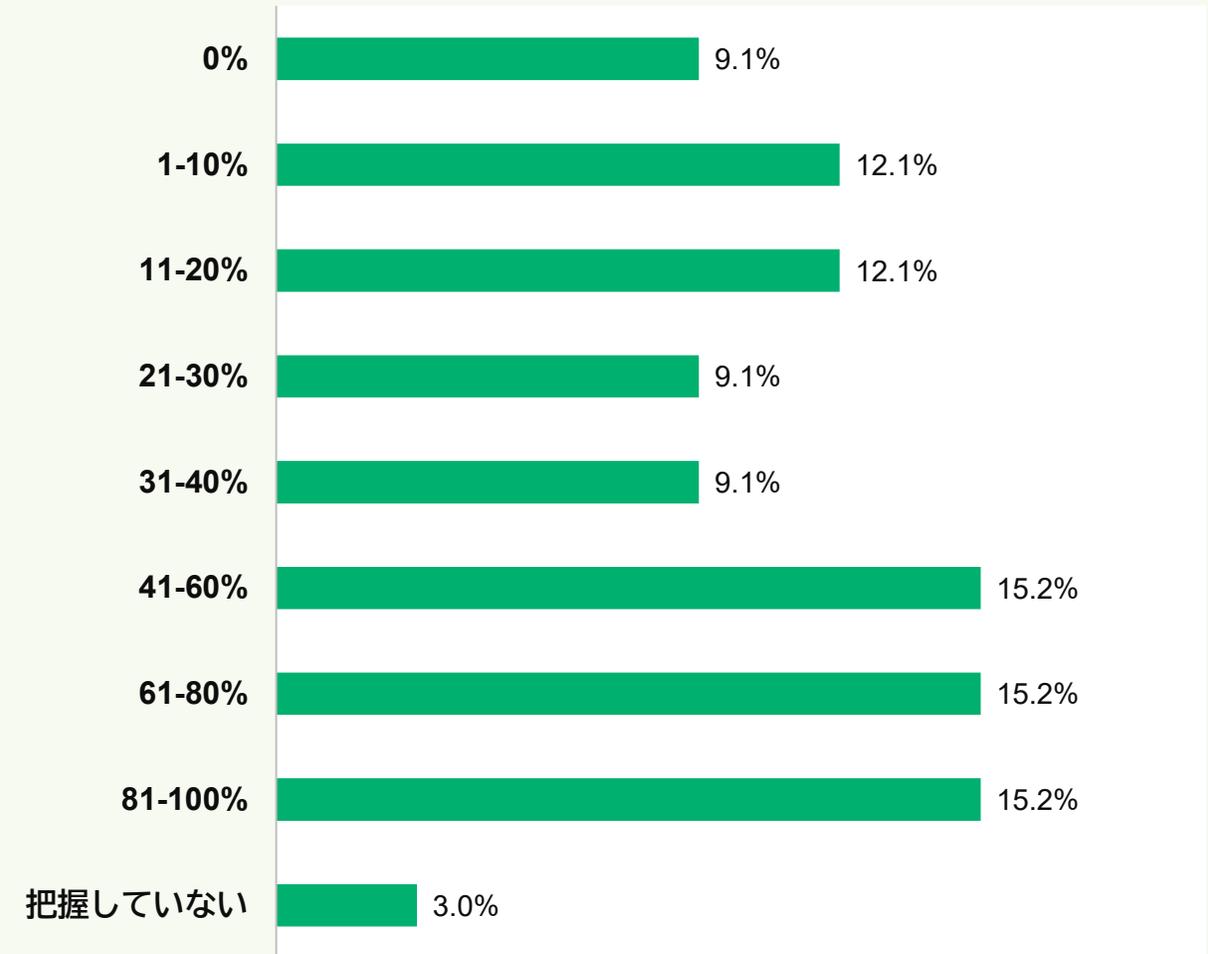
1-10%	9	27.3%
11-20%	9	27.3%
21-30%	4	12.1%
31-40%	2	6.1%
41-60%	1	3.0%
61-80%	2	6.1%
81-100%	1	3.0%
把握していない	5	15.2%
合計	33	100.0%



6-8. 担当者の女性比率

貴社／プログラムのスタートアップ支援担当者の女性比率を教えてください。

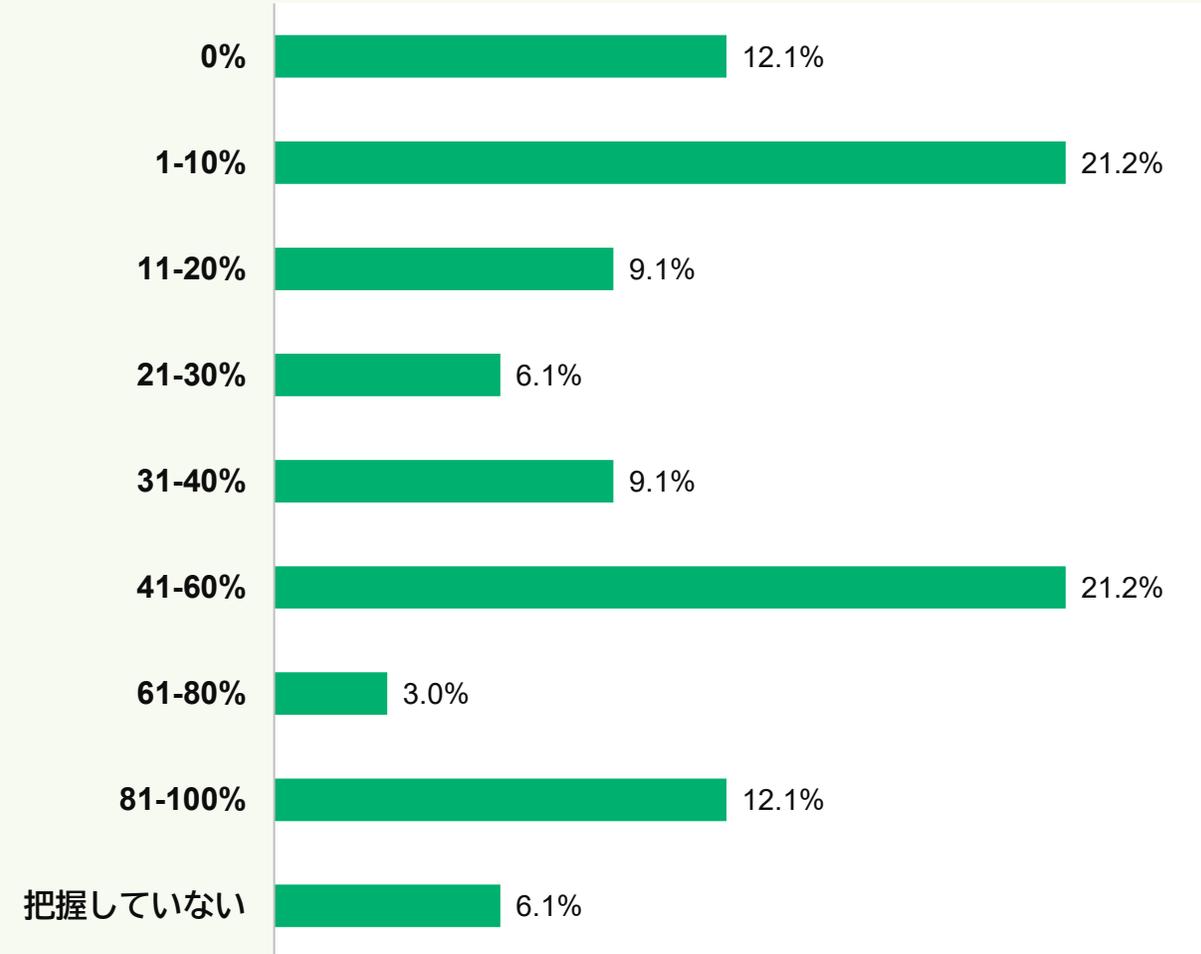
0%	3	9.1%
1-10%	4	12.1%
11-20%	4	12.1%
21-30%	3	9.1%
31-40%	3	9.1%
41-60%	5	15.2%
61-80%	5	15.2%
81-100%	5	15.2%
把握していない	1	3.0%
合計	33	100.0%



6-9. マネジメント層の女性比率

貴社／プログラムのマネジメント層（取締役等のトップ10名程度の組織／グループ／役職を想定）の女性比率を教えてください。

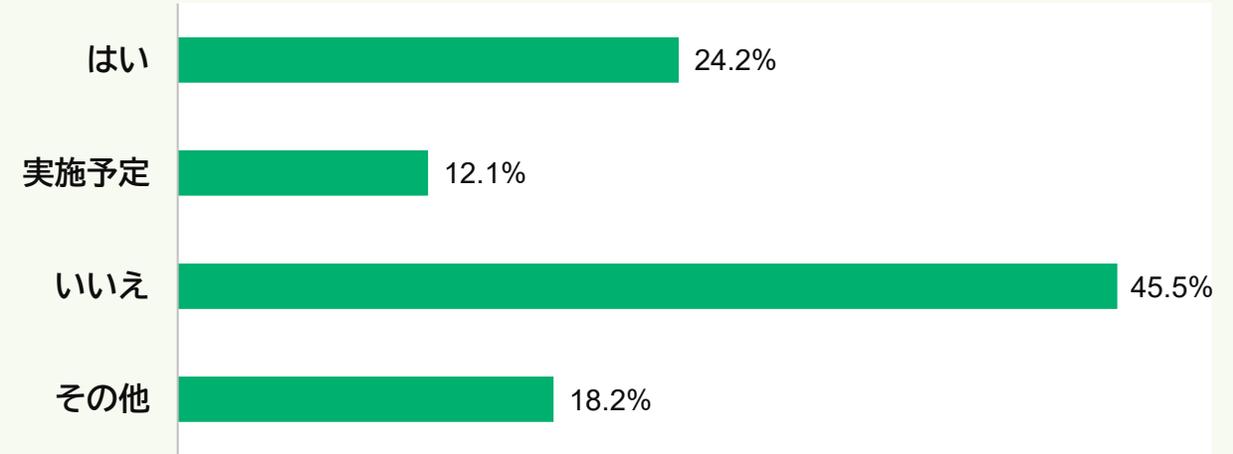
0%	4	12.1%
1-10%	7	21.2%
11-20%	3	9.1%
21-30%	2	6.1%
31-40%	3	9.1%
41-60%	7	21.2%
61-80%	1	3.0%
81-100%	4	12.1%
把握していない	2	6.1%
合計	33	100.0%



6-10. ジェンダーダイバーシティに関する研修の有無

貴社内でジェンダーダイバーシティに関する研修を行っていますか？

はい	8	24.2%
実施予定	4	12.1%
いいえ	15	45.5%
その他	6	18.2%
合計	33	100.0%



6-11. 上記研修の対象者

上記研修を実施／予定している場合、研修の対象者を教えてください。（複数回答可能）

経営層	2	6.1%
管理職	2	6.1%
全社員	16	48.5%
その他	17	51.5%
合計	33	100.0%



8.その他

(個人として回答)

回答数=44

属性

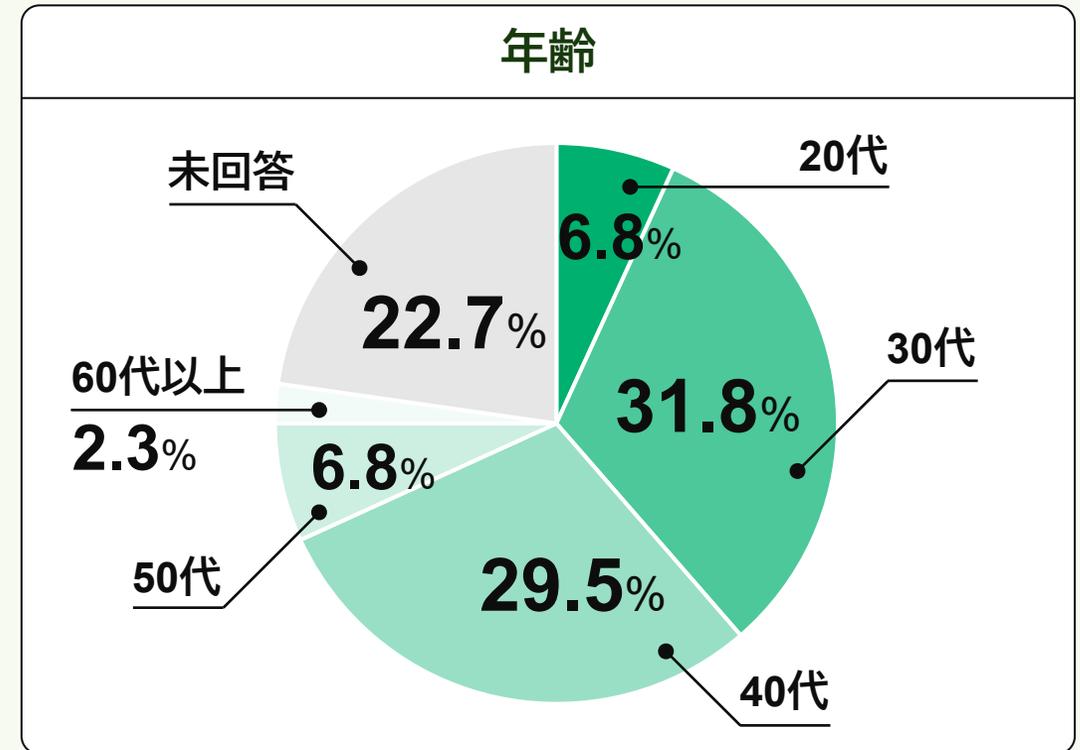
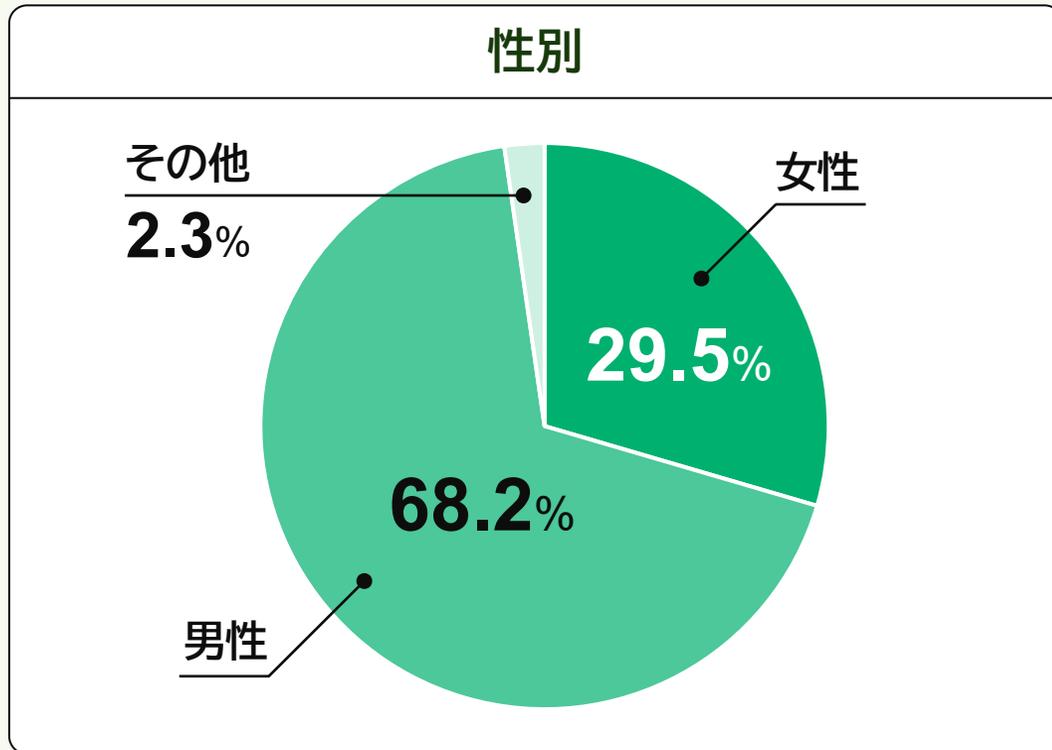
8-1. 所属組織の業態

8-2. スタートアップへのかかわり

8-3. 自由意見

8.その他（個人として回答）：属性

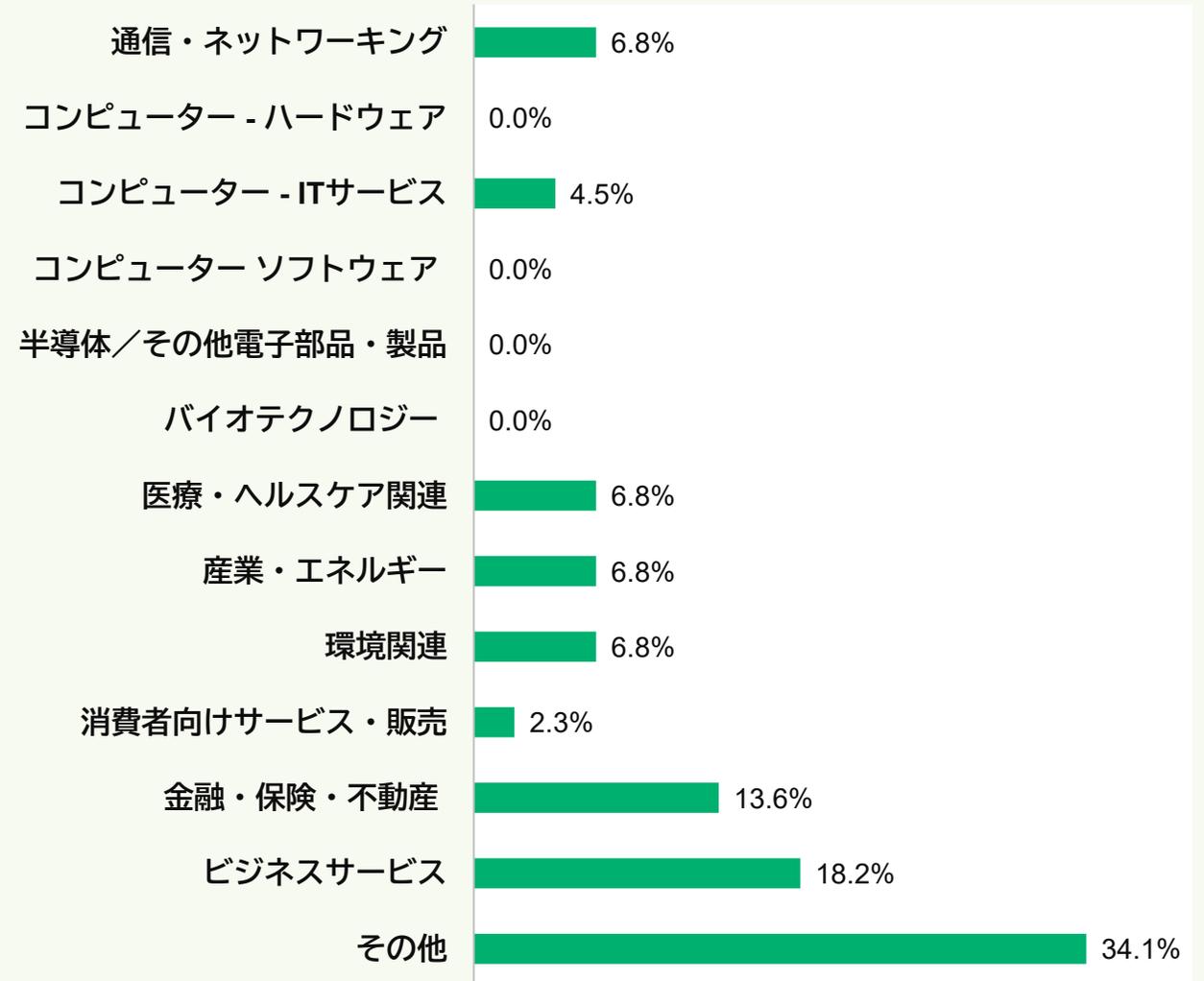
	20代	30代	40代	50代	60代以上	未回答	全体	
女性	2	4	2	1	0	4	13	29.5%
男性	1	9	11	2	1	6	30	68.2%
その他	0	1	0	0	0	0	1	2.3%
合計	3	14	13	3	1	10	44	100.0%
	6.8%	31.8	29.5%	6.8%	2.3%	22.7%	100.0%	



8-1. 所属組織の業態

所属している組織の業態を教えてください。

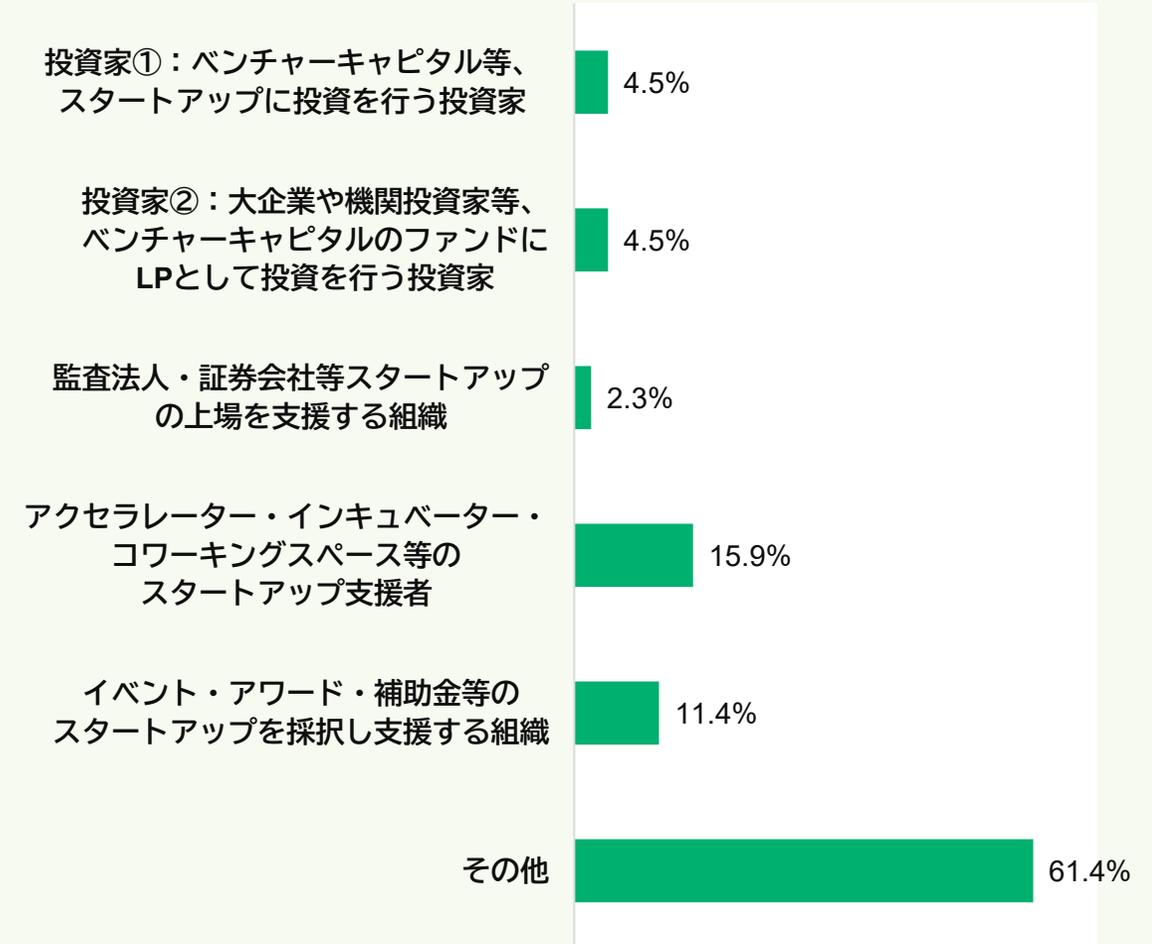
通信・ネットワーキング	3	6.8%
コンピューター・ハードウェア	-	0.0%
コンピューター・ITサービス	2	4.5%
コンピューターソフトウェア	-	0.0%
半導体/その他電子部品・製品	-	0.0%
バイオテクノロジー	-	0.0%
医療・ヘルスケア関連	3	6.8%
産業・エネルギー	3	6.8%
環境関連	3	6.8%
消費者向けサービス・販売	1	2.3%
金融・保険・不動産	6	13.6%
ビジネスサービス	8	18.2%
その他	15	34.1%
合計	44	100.0%



8-2. スタートアップへのかかわり

どのようにスタートアップに関わられていますか？

投資家①：ベンチャーキャピタル等、スタートアップに投資を行う投資家	2	4.5%
投資家②：大企業や機関投資家等、ベンチャーキャピタルのファンドにLPとして投資を行う投資家	2	4.5%
監査法人・証券会社等スタートアップの上場を支援する組織	1	2.3%
アクセラレーター・インキュベーター・コワーキングスペース等のスタートアップ支援者	7	15.9%
イベント・アワード・補助金等のスタートアップを採択し支援する組織	5	11.4%
その他	27	61.4%
合計	44	100.0%



8-3. 自由意見

スタートアップ関連企業のジェンダーダイバーシティの状況について、課題などを感じられていましたら具体的に教えてください。

主な意見 (n=37)	回答数
スタートアップエコシステム全般的に男性偏重／大企業も含めて変革が必要	19
ダイバーシティにまで手が回らないのではないか	3
状況は改善しつつある	2
その他	13

そもそも女性の数が少ない業界では、能力や実績を基準とすると男性ばかりが選ばれる結果になってしまうことがあるが、男女半々を目指すという目標があるばかりに、女性参加者を無理に増やそうという忖度を主催者側がしており、非常に問題。(代表者)

注：コメントは個人情報削除の上、編集上の観点から、主旨を変えずに一部修正を行っている場合もある。具体的内容の分類は事務局にて実施し、複数の回答数があったもののみ記載。